



0219931410

Číslo žádosti: 219931410

Žádost doručena: 30.01.2017 15:19:11

Zpracováno: 30.01.2017 15:19:11

Počet záznamů v ČR: 1 (jeden)

Počet příloh: 0 (nula)

Na žádost osoby s údaji níže uvedenými se vydává:

VÝPIS Z EVIDENCE REJSTŘÍKU TRESTŮ FYZICKÝCH OSOBOsobní údaje:

Jméno:

JANA

Příjmení:

JEŽKOVÁ

Rodné příjmení:

BRABNÍKOVÁ

Datum narození / rodné číslo:

06.12.1958 / 5862060534

Pohlaví:

ŽENA

Místo / okres narození:

HRADEC KRÁLOVÉ / HRADEC KRÁLOVÉ

Stát narození:

ČESKÁ REPUBLIKA

Státní občanství:

ČESKÁ REPUBLIKA

Obsah evidence Rejstříku trestů České republiky:Konec obsahu evidence Rejstříku trestů České republiky.Konec sestavy

K170228-147 OSOBNE

Soud: KS Hr. Kralove

Doslo: 28.02.2017 14:02

Pocet stran/priloh: 28/

Pocet stejnopisu:



Kulaté razítko a podpis

Rejstřík trestů

Ověřuji, že tento výpis z Rejstříku trestů skládající se z 1 listu, vznikl pod pořadovým číslem **501017_054856** převedením výpisu z elektronické podoby do podoby listinné, podle §11a zákona č. 269/1994 Sb. o Rejstříku trestů, a že se s obsahem výpisu v elektronické podobě doslovně shoduje.

Hradec Králové 2

dne 30.01.2017 v 15:20

Podpis:

Razítko:

Turková Eva



Jméno a příjmení účastníka insolvenčního řízení:

Jana JEŽKOVÁ

str. č.: 1

Datum narození:

6.12.1958

SEZNAM MAJETKU

	Název věci	Počet ks	Rok pořízení	Pořizovací cena	Současná cena
1.	LEDNICE KOMBINOVANÁ WHIRPOOL	1	2004	6000	
2.	KUCHYŇSKÝ ROBOT HOULINEX	1	2010	1500	
3.	INFRA TROUBA	1	2008	1200	
4.	STOLNÍ POČÍTAČ COMPAQ 24GHZ+PŘÍSL.	1	2012	15000	
5.	MONITOR OAC 17	1	2012	1000	
6.	VIDEO LG	1	2007	900	
7.	PC STOLEK	1	2012	350	
8.	STOLNÍ LAMPA	1	2016	400	
9.	PRAČKA ZANUSI AVANT	1	2006	5500	
10.	MIKROVLNNA TROUBA PRIVILEG 9021E	1	1997	1500	
11.	JÍDELNÍ STŮL (SKLO)	1	2007	700	
12.	JÍDELNÍ ŽIDLE	2	2007	300	
13.	OBYVACÍ SKŘÍN	4	1979	5000	
14.	ROZKLÁDACÍ GAUČ	2	2016	2000	
15.	CVIČEBNÍ PŘÍSTROJ	1	2006 2006	1080	

Navrhovatelka prohlašuje, že tento seznam majetku je úplný a správný.

V Hradci Králové dne 13.2.2017

Ježková
podpis

Jméno a příjmení účastníka insolvenčního řízení:

Jana JEŽKOVÁ

str. č. 2

Datum narození:

6.12.1958

SEZNAM MAJETKU

	Název věci	Počet ks	Rok pořízení	Pořizovací cena	Současná cena
1.	PLASTOVÁ VARNÁ KONVICE	1	2008	270	
2.	ŽEHLIČKA BRAUN	1	2007	1000	
3.	KAČOVAR PRIMA CASA	1	2000	170	
4.	VYSAVAČ VORWERK	1	2005	12000	
5.	OSOBNÍ VÁHA LUNA	1	1990	250	
6.	KONFERENČNÍ STOLEK	1	1979	300	
7.	GRAMOFON ZOOJSTAR	1	2010	600	
8.	LAHPA BIOTRÓN	1	1998	15000	
9.	HORKOVZDUŠNÝ TOPENÍ HYUNDAI	1	2016	400	
10.	TOUSTOVAC	1	2000	250	
11.	CVIČEBNÍ MÍČ	1	1993	150	
12.					
13.					
14.					
15.					

Navrhovatelka prohlašuje, že tento seznam majetku je úplný a správný.

V Hradci Králové dne 13.2.2017


podpis

Ježková Jana		Dukelská 812, Hradec Králové, 50002		ZP: 201	Období: 1/2017		
Os.č: 07655	Stř.: P	INDUSPHA	PP: H	Tarif: 70.4	OsOh: 0	Úvazek: 37.5	Prům.náhr.: 71.08
Dovolená: převod z min. roku: 0		nárok v letošním r.: 20		čerpáno: 0 + 0		zbývá: 20	

Plný fond dle modelu PD	165	22	31	Časová mzda (hodinová)	11616
Fond pracovní doby	165	22	31	Zdravotní pojištění - 4.5 %	291
Odpracovaná doba	165	14	14	Zdravotní pojištění - 9 %	580
Příplatek za noční (10%)	40			284 Sociální pojištění-zaměstnanec	863
Příplatek za SoNe (10%)	72			512 Sociální pojištění-zaměstnavatel	3316
Příplatek za svátek (100%)	12			853 Sociální pojištění-zaměstnavatel-daň	3317
HRUBÁ MZDA				13265 Zal. daň před slevou a daň. zvýh.	2580
Základ zdravotního pojištění				6451 Měsíční zálohová daň	300
Základ sociálního pojištění				13265 Exekuce	8733
%SP-zaměstnanec, zaměstnavatel		6.5	25	Převod mzdy na účet	3078
Sleva na poplatníka				2070	
Sleva-invalidita 1. nebo 2. stupně				210	
Základ pro zálohovou daň (po úpravách)				17200	
ČISTÝ PŘÍJEM				11811	

Ježková Jana		Dukelská 812, Hradec Králové, 50002			ZP: 201	Období: 12/2016
Os.č: 07655	Stř.: P	INDUSPHA	PP: H	Tarif: 58.8	OsOh: 0	Úvazek: 37.5
Dovolená: převod z min. roku: 0		nárok v letošním r.: 8.5			čerpáno: 6 + 2.5	Prům.náhr.: 64.55
						zbývá: 0.0

Plný fond dle modelu PD	165	22	31	Časová mzda (hodinová)	8379
Fond pracovní doby	165	22	31	Uniforma	855
Odpracovaná doba	142.5	12.5	12.5	Zdravotní pojištění - 4.5 %	242
Příplatek za noční (10%)	32			207 Zdravotní pojištění - 9 %	483
Příplatek za SoNe (10%)	72			465 Sociální pojištění-zaměstnanec	768
Příplatek za svátek (100%)	24			1549 Sociální pojištění-zaměstnavatel	2953
Dovolená (hodiny,dny) - oprava	18.75	2.5	2.5	1210 Sociální pojištění-zaměstnavatel-daň	2953
HRUBÁ MZDA				11810 Zal. daň před slevou a daň. zvýh.	2295
O S T. PŘÍJMY (čisté)				855 Měsíční zálohová daň	225
Základ zdravotního pojištění				5366 Exekuce	8340
Základ sociálního pojištění				11810 Převod mzdy na účet	3090
%SP-zaměstnanec, zaměstnavatel		6.5	25		
Sleva na poplatníka				2070	
Základ pro zálohovou daň (po úpravách)				15300	
ČISTÝ PŘÍJEM				11430	

INDUS PRAHA, spol. s r.o. IC:24210668 DIČ:CZ24210668

Ježková Jana	Dukelská 812, Hradec Králové, 50002				ZP: 201	Období: 11/2016
Os.č: 07655	Stř.: P	INDUSPHA	PP: H	Tarif: 58.8	OsOh: 0	Úvazek: 37.5
Dovolená: převod z min. roku: 0		nárok v letošním r.: 8.5		čerpáno: 3 + 3		Prům.náhr.: 64.55
						zbývá: 2.5

Plný fond dle modelu PD	165	22	30	Časová mzda (hodinová)	8379
Fond pracovní doby	165	22	30	Uniforma	855
Odpracovaná doba	142.5	12	12	Zdravotní pojištění - 4.5 %	218
Příplatek za noční (10%)	32			Zdravotní pojištění - 9 %	435
Příplatek za SoNe (10%)	72			Sociální pojištění-zaměstnanec	734
Příplatek za svátek (100%)	12			Sociální pojištění-zaměstnavatel	2820
Dovolená (hodiny,dny) - oprava	22.5	3	3	Sociální pojištění-zaměstnavatel-daň	2820
HRUBÁ MZDA				11278	Zal. daň před slevou a daň, zvých.
O S T. PŘÍJMY (čisté)				855	Měsíční zálohová daň
Základ zdravotního pojištění				4834	Exekuce
Základ sociálního pojištění				11278	Převod mzdy na účet
%SP-zaměstnanec, zaměstnavatel		6.5	25		7807
Sleva na poplatníka				2070	
Základ pro zálohovou daň (po úpravách)				14600	
ČISTÝ PŘÍJEM				11061	

PRACOVNÍ SMLOUVA

INDUS PRAHA, spol. s r.o.

INDUS PRAHA, spol. s r.o.

U Hostivařského nádraží 556/12

102 00 Praha 10

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 188981
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan/paní: **JEŽKOVÁ Jana**

nar.: 6.12.1958

trvale bytem: Dukelská 812, 500 02 Hradec Králové

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto pracovní smlouvu

I.

Základní ujednání

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne: **15.7.2016**
2. Místo výkonu práce (pracoviště) je: Královéhradecký kraj.
3. Pro účely vyslání na pracovní cestu se pravidelným pracovištěm zaměstnanec sjednává Hradec Králové.
4. Sjednaný druh práce: bezpečnostní pracovník – hlídač, informátor.
5. Pracovní poměr se sjednává na dobu určitou, a to na dobu trvání dohodnutých prací, spočívajících zaměstnavatelem na základě Smlouvy o poskytování služeb fyzické ostrahy a recepční služby č. 2520030993 uzavřené mezi zaměstnavatelem a objednatelem: CETIN, a.s. dne 1.4.2016 na středisku NS 7405 CETIN Hradec Králové, Přemyslova (dále jen zakázka), to vše však nejdéle na dobu 3 let. Pracovní poměr tedy skončí dnem, kdy nastane kterákoli z následujících událostí:
 - a) Zakázka bude ukončena zaměstnavatelem nebo skončí z jiného důvodu závislého na vůli zaměstnavatele. Skončením, resp. ukončením, zakázky se rozumí i ukončení poskytování služeb zaměstnavatele na zakázce v případě, že zaměstnavatel bude pokračovat v poskytování služeb příslušnému odběrateli na jiných střediscích. Pro předcházení pochybnostem se ukončení zakázky dohodou uzavřenou na základě žádosti druhé smluvní strany považuje za skončení zakázky z důvodu nezávislého na vůli zaměstnavatele.
 - b) Zakázka skončí z důvodu nezávislého na vůli zaměstnavatele nebo zaměstnance (například ukončení zakázky druhou smluvní stranou nebo uplynutím doby, na kterou byla zakázka sjednána).
 - c) Zaměstnanec přestane být invalidní nebo již není osobou zdravotně znevýhodněnou. Povinností zaměstnance je tuto skutečnost nahlásit bez zbytečného odkladu (max. do 5-ti pracovních dnů) na personální oddělení. Pracovní poměr skončí posledním dnem v měsíci, kdy tato skutečnost nastala.
 - d) Uplynutím 3 let ode dne nástupu zaměstnance do práce.
6. Zkušební doba se sjednává v délce: **3 měsíců**.
7. Rozsah týdenní pracovní doby je: **37,5 hodin**.

II.

Ostatní ujednání

1. Zaměstnanec má právo na dovolenou v základní výměře 4 týdnů v kalendářním roce. Způsob výpočtu, krácení a čerpání dovolené upravuje zákoník práce. Zaměstnanec souhlasí s určením čerpání dovolené na zotavenou nejméně dva dny před nástupem na dovolenou na zotavenou.
2. Zrušení pracovního poměru, výpověď, výpovědní doba a nárok na odstupné se řídí ustanoveními § 48 – 73 zákoníku práce.
3. Zaměstnanec souhlasí s vysláním na pracovní cestu na dobu nezbytné potřeby vyplývající z charakteru sjednané práce.
4. Zaměstnanec souhlasí s tím, že na tuzemskou pracovní cestu mu nebude vystaven cestovní příkaz a nebude mu vyplacena záloha. Vyúčtování tuzemské i zahraniční pracovní cesty se řídí platným zákoníkem práce.

- f
5. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že zaměstnavatel může na zaměstnanci ve výjimečných případech požadovat práci přesčas nad 8 hodin v jednotlivém týdnu a 150 hodin ročně nařízené práce přesčas. Celkový rozsah práce přesčas však nebude činit více než v průměru 8 hodin týdně v období 26 týdnů po sobě jdoucích. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas podle předcházející věty se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno. Zaměstnanec má právo tento souhlas písemně odvolat.
 6. Zaměstnanec a zaměstnavatel tímto výslovně konstatují, že v souladu s § 59 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, v platném znění, dohodli, že je zaměstnanec povinen hradit vstupní lékařskou prohlídku.

III.

Mzdové podmínky

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci mzda.
2. Výše a způsob odměňování je stanoven mzdovým výměrem s určením termínu splatnosti a způsobu výplaty mzdy.

IV.

Povinnosti zaměstnance

1. Zaměstnanec je povinen vykonávat sjednaný druh práce osobně, svědomitě a řádně ve stanovené pracovní době, řídit se při práci pokyny zaměstnavatele v souladu se zákoníkem práce, řídit se předpisy a pokyny o bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci a jinými předpisy vztahujícími se k práci jím vykonávané, s nimiž byl při uzavření pracovního poměru seznámen.
2. Zaměstnanec je povinen neprodleně zaměstnavateli nahlásit změnu zdravotní pojišťovny a veškeré změny v osobních údajích k nimž dojde za trvání pracovního poměru, jakož i veškeré okolnosti, které mohou mít vliv na výkon práce a na nároky a povinnosti z pracovního poměru vyplývající.
3. Zaměstnanec je povinen po dobu trvání pracovního poměru a i po jeho skončení bez časového omezení zachovat mlčenlivost o veškerých skutečnostech, které se v souvislosti s pracovním poměrem k zaměstnavateli dozvěděl a které jsou z jakýchkoli důvodů utajovány nebo jejichž prozrazení by mohlo způsobit zaměstnavateli, jeho obchodním partnerům nebo osobám blízkým zaměstnavateli přímo či nepřímo jakoukoli újmu. Podrobnosti může zaměstnavatel stanovit vnitřním předpisem.
4. Ostatní povinnosti vyplývají pro zaměstnance z příslušných ustanovení pracovně právních předpisů, pracovního řádu a dalších vnitřních předpisů zaměstnavatele.

V.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Před uzavřením této pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z pracovního poměru, s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci vykonávat.
2. Zaměstnavatel je povinen přidělovat zaměstnanci práci podle této pracovní smlouvy a za vykonanou práci mu platit mzdu, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů. Ostatní povinnosti se řídí příslušnými ustanoveními pracovně právních předpisů.

VI.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden stejnopis obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.
2. Sjednaný obsah pracovní smlouvy může být změněn nebo doplněn pouze tehdy, dohodnou-li se na tom obě strany v písemném dodatku k této smlouvě.

3. Zaměstnanec uděluje zaměstnavateli dobrovolně souhlas se zpracováním osobních údajů, které zaměstnavateli poskytl, včetně rodného čísla a údajů citlivých, pro účely jejich interního zpracování v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance na dobu nezbytně nutnou. Zaměstnanec byl před poskytnutím tohoto souhlasu poučen o právu na přístup a opravu jeho osobních údajů a o dalších právech podle § 12 a 21 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, a o možnosti obracet se svými dotazy a žádostmi v této záležitosti na zaměstnavatele. Zaměstnanec se zavazuje bez zbytečného odkladu oznamovat zaměstnavateli změny v osobních údajích, které mu poskytl.

4. Další ujednání:

V Praze dne 14.7.2016

INDUS PRAHA, spol. s r.o.
U Hostivařského nádraží 556/12
102 00 Praha 10
DIČ: CZ24210668 (15)

zaměstnavatel

J. Škvařil
zaměstnanec

MZDOVÝ VÝMĚR
INDUS PRAHA, spol. s r.o.

Pan/paní: JEŽKOVÁ Jana

nar.: 6.12.1958

S účinností od **15.7.2016** Vám stanovuji

pro pracovní činnost bezpečnostní pracovník – hlídač, informátor

sjednanou v pracovní smlouvě hodinový mzdový tarif ve výši:

- základní mzda: **58,80 Kč**
- osobní ohodnocení: **0 - 0 Kč**
- náhrada na údržbu a čištění uniformy: **0 - 6 Kč.**

Mzda je splatná do 20. dne následujícího měsíce bezhotovostním převodem na účet zaměstnance.

V Praze dne 14.7.2016

INDUS PRAHA, spol. s r.o.
U Hostivařského nádraží 556/12
102 00 Praha 10
DIČ: CZ24210668 (15)

.....
zaměstnavatel

Ježková Jana
.....
převzal/a

Opis příjmů za 3 roky

Rodné číslo: 586 206 0534

Jméno: Ježková Jana

Opis příjmů za rok 2014 ✓

Opis příjmů za rok 2015 ✓

Opis příjmů za rok 2016 ✓

	Příjem	Z toho příplatky	Z toho náhrady	Příjem	Z toho příplatky	Z toho náhrady	Příjem	Z toho příplatky	Z toho náhrady
1	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
2	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
3	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
4	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
5	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
6	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
7	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
8	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
9	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
10	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
11	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
12	6 712	0	0	6 842	0	0	6 882	0	0
Celkem	80 544 ✓	0	0	82 104 ✓	0	0	82 584 ✓	0	0
I. čtvrt.	20 136	0	0	20 526	0	0	20 646	0	0
II. čtvrt.	20 136	0	0	20 526	0	0	20 646	0	0
III. čtvrt.	20 136	0	0	20 526	0	0	20 646	0	0
IV. čtvrt.	20 136	0	0	20 526	0	0	20 646	0	0



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ
ÚSTŘEDÍ - ODBOR ROZHODOVÁNÍ O DÁVKÁCH DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

V Praze dne 28.12.2016

V písemném styku uvádějte vždy
toto číslo: 586 206 0534

1071

PANÍ
JEŽKOVÁ JANA
DUKELSKÁ TRÍDA 812/14
HRADEC KRÁLOVÉ
500 02 HRADEC KRÁLOVÉ 2

OZNÁMENÍ

Od lednové splátky 2017 ☒ zvyšujeme vyplácený důchod podle nařízení vlády č. 325/2016 Sb.
takto:

DŮCHOD	VÝMĚRA	DOSAVADNÍ VÝŠE	ZVÝŠENÍ	PO ÚPRAVĚ NÁLEŽÍ	
Invalidní prvního stupně	procentní	4442 Kč	o 2,2%	98 Kč	4540 Kč měs.
	základní	2440 Kč	o	110 Kč	2550 Kč měs.

Celkem náleží

Úhradu přeplatku/srážky/poukaz dávky jinému příjemci provádíme nadále ve stejné výši.

Celkem bude vypláceno

7090 Kč měs. ☒

6622 Kč měs.



Mgr. Iveta Nováková

Mgr. Iveta Nováková
ředitelka odboru
rozhodování o dávkách důchodového pojištění



V Praze dne 29.12.2015

2934

V písemném styku uvádějte vždy
toto číslo: 586 206 0534

PANÍ
JEŽKOVÁ JANA
DUKELSKÁ TŘÍDA 812/14
HRADEC KRÁLOVÉ
500 02 HRADEC KRÁLOVÉ 2

OZNÁMENÍ

Od lednové splátky 2016 upravujeme **základní výměru** vypláceného důchodu podle vyhlášky MPSV č. 244/2015 Sb. takto:

DŮCHOD	VÝMĚRA	DOSAVADNÍ VÝŠE	ZVÝŠENÍ	PO ÚPRAVĚ NÁLEŽÍ
Invalidní prvního stupně	základní	2400 Kč	o 40 Kč	2440 Kč měs.
Procentní výměra invalidního důchodu prvního stupně se nezvyšuje a nadále náleží ve výši				4442 Kč měs.
Celkem náleží				6882 Kč měs. ✓
Úhradu přeplatku/srážky/poukaz dávky jinému příjemci provádíme nadále ve stejné výši.				
Celkem bude vypláceno				6641 Kč měs.



Marie Nováková

Ing. Marie Nováková
ředitelka odboru
rozhodování o dávkách důchodového pojištění



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ
ÚSTŘEDÍ - ODBOR ROZHODOVÁNÍ O DÁVKÁCH DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

V Praze dne 1. ledna 2015

V písemném styku uvádějte vždy toto číslo:
586206/0534
Ježková Jana

OZNÁMENÍ

Od lednové splátky 2015 ☒ Vám upravujeme vyplácený důchod podle vyhlášky MPSV č. 208/2014 Sb. takto:

DŮCHOD	VÝMĚRA	DOSAVAD. VÝŠE	ZVÝŠENÍ	PO ÚPRAVĚ NÁLEŽÍ
Invalidní prvního stupně	procentní	4372 Kč	o 1,6% 70 Kč	4442 Kč měs.
	základní	2340 Kč	o 60 Kč	2400 Kč měs.

Celkem Vám náleží..... 6842 Kč měs. ✓



Ing. Marie Nováková
ředitelka odboru
rozhodování o dávkách důchodového pojištění

Pokyn -dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

Zaměstnavatel INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419 (dále agentura nebo zaměstnavatel)

Zaměstnanec: Ježková Jana

a

datum narození: 06.12.1958

se v souladu s ustanovením § 309 odst.2 Zákoníku práce, na základě Dohody o dočasném přidělení zaměstnance mezi agenturou práce a uživatelem níže uvedeným, jakož i na základě uzavřené dohody o pracovní činnosti či pracovního poměru mezi agenturou práce a zaměstnancem, se dohodli na těchto podmínkách dočasného přidělení zaměstnance u uživatele:

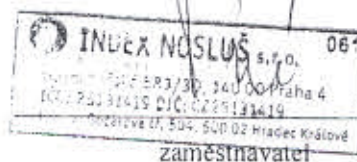
- 1) Název, IČO a sídlo uživatele: Tesco Stores ČR a.s. IČ 45308314, Vršovická 1527/68b, 100 00 Praha 10
- 2) Druh vykonávané práce : doplňování zboží, obsluha lahůdkových pultů, pickeři
- 3) Doba dočasného přidělení: **od 28.04.2016 do 30.06.2016**
- 4) Místo výkonu práce: Hypermarket Tesco, Hradubická, Hradec Králové, OD Tesco, nám. 28. října, Hradec Králové, Tesco Futurum, Brněnská, Hradec Králové
- 5) Stanovení celkové týdenní pracovní doby (u DPČ), u pracovního poměru rozvržení pracovní doby po dnech:
max. do poloviny fondu pracovní doby
- 6) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji:
Vedoucí oddělení
- 7a) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance uživatele:
77 Kč/hod.
- 7b) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda (u pracovního poměru)/odměna (u DPČ) ve výši **77 Kč/hod.**
- 8) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení lze dočasné přidělení jednostranně ukončit:
 - a) ze strany zaměstnavatele a zaměstnance:
 - je-li mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem platně dohodnuta zkušební doba, kdykoliv během této zkušební doby dle § 66 zákoníku práce
 - je-li dán důvod výpovědi pracovního poměru ze strany zaměstnavatele podle § 52 zákoníku práce
 - je-li dán důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru podle § 55 a 56 zákoníku práce
 - je-li dán důvod k okamžitému zrušení dohody o pracovní činnosti podle § 76 odst. 5 zákoníku práce
 - při výpovědi pracovního poměru ze strany zaměstnance podle § 50 zákoníku práce
 - při výpovědi dohody o pracovní činnosti podle § 76 odst. 5 zákoníku práce
 - b) ze strany uživatele:
 - vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u uživatele obdobný důvod, jaký uvádí zákoník práce pro 'výpověď' (§ 52 ZP) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55 ZP) ze strany zaměstnavatele
 - přidělený zaměstnanec nenastoupí do práce bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny
 - při ukončení rámcové dohody mezi agenturou a uživatelem o dočasném přidělení zaměstnanců podle čl. IX bodu 4 a 6.

Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce u uživatele ukládá mu pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatele. Dále mu poskytuje veškeré vybavení, požitky a výhody, které jsou spojeny s výkonem práce a funkce u srovnatelného kmenového zaměstnance uživatele, a to podle vnitropodnikových předpisů uživatele. Uživatel však nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem zaměstnavatele (agentury práce).

Zaměstnanci se zakazuje –i přes takový příkaz od vedoucího zaměstnance uživatele –vykonávat takové činnosti a práce, které nejsou výslovně uvedeny nebo v souladu s bodem 2) tohoto Pokynu (např. jízda vysokozdvizným vozíkem, popř. s jakýmkoliv dopravním prostředkem, i kdyby na něj měl zaměstnanec řidičské oprávnění, práce s hmotnou odpovědností (na pokladně, ve skladu), činnosti s vysokým bezpečnostním rizikem (lezení po lešení a jiných výškách i hloubkách); používání k činnosti drahých předmětů a prostředků uživatele, pokud nebude uživatelem řádně proškolen k jejich používání. V případě nejistoty je zaměstnanec povinen se okamžitě spojit s odpovědným zástupcem agentury. Při porušení zákazů tohoto odstavce Pokynu bude na zaměstnanci vymáhána náhrada případně způsobené škody v plné výši (jako při úmyslné škodě).

V Hradci Králové dne 26.04.2016


zaměstnanec



Určeno pro Úřad práce ČR

Potvrzení

zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): PK HOLDING CZ s.r.o. IČ: 26206137
Adresa: Tiskařská 257/10, 108 00 Praha 10 - Malešice

potvrzuje, že

pan (paní): Jana Ježková datum narození: 06.12.1958
bytem: Dukelská 812, Hradec Králové

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- ☐ pracovního poměru
☐ dohody o pracovní činnosti
☒ dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od 15.04.2015 do 29.02.2016 a bylo dobou důchodového pojištění
podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od do od do
od do od do

Z tohoto zaměstnání přísluší

- ☐ odstupné nejméně ve výši násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 1 ZP)
☐ odstupné nejméně ve výši násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 2 ZP)
☐ odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno
☐ odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) měsíční čistý výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil
Kč 4.832, slovy Čtyřtisíce osmsetřicet dva

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Zaměstnání ☐ BYLO ☒ NEBYLO skončeno z některého z níže uvedených důvodů:

V kladném případě označte křížkem důvod:

- ☐ zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem [např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP]
☐ zaměstnanec porušil režim dočasně práce neschopného zvláště hrubým způsobem [§ 52 písm. h) ZP]
☐ organizační důvody [např. § 52 písm. a) až c) ZP]
☐ zdravotní důvody [např. § 52 písm. d) a e), § 56 odst. 1 písm. a) ZP]
☐ zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek [např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP]
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):

Zpracoval(a): Monika Lacinová
Telefon:
Dne: 15.03.2016

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.
OSÚ
Vzor platný od 1. 1. 2012

Potvrzení

zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): Terasat Marketing s.r.o. IČ: 02100967
Adresa: Revoluční 1082/8, 110 00 Praha 1

potvrzuje, že

pan (paní): Jana Ježková datum narození: 06.12.1958
bytem: Dukelská 812, 500 02 Hradec Králové 2

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- ☐ pracovního poměru
☐ dohody o pracovní činnosti
☒ dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od 15.01.2015 do 29.01.2015 a bylo dobou důchodového pojištění
podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od do od do
od do od do

Z tohoto zaměstnání přísluší

- ☐ odstupné nejméně ve výši násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 1 ZP)
☐ odstupné nejméně ve výši násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 2 ZP)
☐ odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno
☐ odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) měsíční čistý výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil
Kč = 609,- slovy šedesát devět korun =

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PpN

Zaměstnání ☒ BYLO ☐ NEBYLO skončeno z některého z níže uvedených důvodů:

V kladném případě označte křížkem důvod:

- ☐ zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem [např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP]
☐ zaměstnanec porušil režim dočasně práce neschopného zvláště hrubým způsobem [§ 52 písm. h) ZP]
☐ organizační důvody [např. § 52 písm. a) až c) ZP]
☐ zdravotní důvody [např. § 52 písm. d) a e), § 56 odst. 1 písm. a) ZP]
☐ zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek [např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP]
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):
☒ zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):

Zpracoval(a): Iveta Škodová

Dne: 16.03.2016

Terasat Marketing s.r.o.
Revoluční 1082/8, Nové Město,
11000 Praha 1

IČ: 02100967 DIČ: CZ02100967

www.terasat.eu

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

OSÚ

Vzor platný od 1. 1. 2012

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

zaměstnavatel: **DM Solutions, s.r.o.,**
IČO: 27462447, Sadovská 457/7, 500 02 Hradec Králové
zastoupený Milošem Hrubým, jednatelem

a

pracovník: JANA VEŽKOVÁ datum narození: 6. 12. 1977

rodné číslo: JF620610534 občanský průkaz: 

trvalé bydliště: DUKELSKÁ 112
HRADEC KRÁLOVÉ

uzavírají podle § 75 a násl. ustanovení zákoníku práce tuto dohodu o provedení práce:

1. Dohoda se sjednává na dobu od 12. 12. 2014 do 31.12.2014.
2. Sjednaný pracovní úkol pracovníka (dále „zaměstnanec“): kompletace tiskovin.
3. Předpokládaný časový rozsah provedení práce: do (max.) 300 hodin.
4. Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali, že za vykonanou práci obdrží zaměstnanec dohodnutou odměnu více než 48,10 Kč/hod.
5. Odměna je splatná po provedení práce nebo její části v nejbližším výplatním termínu výplaty zaměstnavatele, jímž je 15.den kalendářního měsíce.
6. Místo výkonu práce zaměstnance je provozovna zaměstnavatele, popř. jiné místo dle určení zaměstnavatelem.
7. Pokud zaměstnanec neodvede práci řádně a včas, může zaměstnavatel od dohody odstoupit.
8. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením dohody seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho z dohody o provedení práce vyplývají, s pracovními podmínkami, a s povinnostmi, které pro zaměstnance vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k práci, která je předmětem provedení práce. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s interními předpisy (směrnicemi) zaměstnavatele, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožárními a hygienickými předpisy.
9. Zaměstnanec je povinen vykonávat sjednaný pracovní úkol v rámci uzavřené dohody osobně, svědomitě, řádně a ve stanovené pracovní době, řídit se pokyny zaměstnavatele, dodržovat všeobecné právní i interní předpisy (směrnice) zaměstnavatele a zachovávat a dodržovat pracovní kázeň.
10. Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu svého pracovního úkolu, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k prozrazení utajovaných informací zaměstnavatele, nebo k porušení oprávněných zájmů zaměstnavatele nebo zaměstnanců. Smluvní strany sjednaly, že tato povinnost zaměstnance trvá i po dobu šesti měsíců po skončení dohody konané mimo pracovní poměr. Důvěrnou informací se rozumí informace, jejíž poskytnutí může ohrozit nebo poškodit činnost zaměstnavatele. Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali, že porušení těchto povinností

je považováno za porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem, pro který může být dohoda okamžitě zaměstnavatelem jednostranně zrušena. Nárok zaměstnavatele na náhradu škody zůstává nedotčen.

11. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu jím způsobenou včetně škody za ztrátu ochranných prostředků, pomůcek a jiných movitých věcí, které mu zaměstnavatel v rámci provedení práce svěřil.
12. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této dohody se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, občanského zákoníku a navazujících právních předpisů.
13. Další sjednané podmínky nejsou.
14. Smluvní strany prohlašují, že si celou dohodu přečetly. Zároveň prohlašují, že jejímu obsahu rozumějí a že souhlasí s celým jejím obsahem. Dále prohlašují, že mají způsobilost k právním úkonům a že dohoda o provedení práce byla uzavřena vážně, dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní za nápadně výhodných podmínek.
15. Dohoda je platná dnem podpisu oběma smluvními stranami.

V Hradci Králové

dne: 12. 12. 2014

V Hradci Králové

dne: 12. 12. 2014

DM Solutions, s.r.o.

Sedovská 457/7

500 02 Hradec Králové

IČO: 274632467 DIČ: CZ274632467

e-mail: info@dm-solutions.cz tel: 725 365 370



.....
za zaměstnavatele, DM Solutions, s.r.o.

.....
zaměstnanec

Určeno pro úřad práce

Potvrzení

zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
§ 313 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce při skončení pracovního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název) **Kospa systém, v.o.s. Pardubice**

IČ **25952293**

Adresa: **V Zátíši 1065, 53012 Pardubice**

Potvrzuje, že

pan (paní): **JEŽKOVÁ JANA,**

datum narození: **6.12.1958**

bytem: **Dukelská 812, 50002 Hradec Králové**

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- ☐ pracovního poměru
☐ dohody o pracovní činnosti
☐ dohody o provedení práce (DPP)

Zaměstnání trvalo: **1.4.2014 do 3.4.2014**

a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.,

o důchodovém pojištění - interval od-do stačí vyplnit za poslední 3 roky před skončením zaměstnání, u dohody o provedení práce se nevyplňuje

od **1.4.2014** do **3.4.2014**

od

do

od

do

od

do

Z tohoto zaměstnání přísluší odstupné vyplaceno v ne-ti násobku prům. mzdy

- ☐ odstupné nejméně ve výši třinásobku průměrného výdělku (§ 67 věta první ZP)
☐ odstupné nejméně ve výši dvanásobku průměrného výdělku (§ 67 věta druhá ZP)

II. Údaj o výši průměrného výdělku (neuvádí se u DPP)

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil

Kč **8 514,2** slovy

ochoť tisíc čtyř set

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na P v N

zaměstnání ☒ BYLO

☐ NEBYLO

skončeno z některého z níže uvedených důvodů

V kladném případě označte křížkem důvod:

☐ zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)

☐ organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)

☐ zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)

☐ zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP)

☒ zaměstnanec skončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době)

ve zkušební době

☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovního vztahu uveden):

Zpracoval(a): **Řezníčková Božena**

V **Pardubicích** dne **3.4.2014**

KOSPA systém, v.o.s.

mzdová účtárna

V Zátíši 1065, 530 12 Pardubice

IČO: 259 52 293

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky OSÚ

Vzor platný od 1.1.2012

Potvrzení

zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): IF FACILITY a.s. IC: 277 201 52
Adresa: ANTALA STAŠKA 510/38, PRAHA 140 00
potvrzuje, že
pan (paní): JANA JEŽKOVÁ datum narození: 6. 12. 1958
bytem: DUKELSKÁ 812, HRADEC KRÁLOV
byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- ☐ pracovního poměru
☐ dohody o pracovní činnosti
☐ dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od 3. 9. 2012 do 10. 3. 2014
a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.
o důchodovém pojištění - interval od-do stačí vyplnit za poslední 3 roky před skončením zaměstnání, u dohody
o provedení práce se nevyplňuje
od 3. 9. 2012 do 31. 12. 2012 od 1. 1. 2014 do 10. 3. 2014
od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 od do

Z tohoto zaměstnání přísluší

- ☐ odstupné nejméně ve výši trojnásobku průměrného výdělku (§ 67 věta první ZP)
☐ odstupné nejméně ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku (§ 67 věta druhá ZP)

II. Údaj o výši průměrného výdělku (neuvádí se u dohody o provedení práce)

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil
Kč 3667,- slovy tři tisíce šest set sedmdesát sedm

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PpN

Zaměstnání ☐ BYLO ☐ NEBYLO skončeno z některého z níže uvedených důvodů.

V kladném případě označte křížkem důvod:

- ☐ zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)
☐ organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)
☐ zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)
☐ zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 písm. b) ZP)
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době).

- ☒ zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):

Zpracoval(a): Ing. Hana Gutwirthová

Dne:

10. 3. 2014

IF FACILITY a.s.

Antala Staška 510/38

140 00 Praha 4

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

4.

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci Králové

kontaktní pracoviště Hradec Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

Č. e.: HKA-1378/2016- 22
Č. j.: HKA-7048/2017- 22

Pani
Jana Ježková
Hrubínova č.p. 1462/8
Pražské Předměstí
500 02 Hradec Králové 2

V Hradci Králové dne 9. února 2017 ✓

POTVRZENÍ

**o době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a o poskytování podpory v nezaměstnanosti
a podpory při rekvalifikaci**

Potvrzujeme tímto, že

paní: Jana Ježková

datum narození: 6. 12. 1958

rodné číslo: 586206/0534

bytem: Dukelská třída č.p. 812/14, Pražské Předměstí, 500 02 Hradec Králové 2

byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v době od 7.3.2016 do 14.7.2016. ✓

Podpora v nezaměstnanosti jí nebyla poskytována.

Podpora při rekvalifikaci jí nebyla poskytována.



Bc. Iveta Černá
specialista dávek PvN
Oddělení evidence a PvN

4.

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci Králové

kontaktní pracoviště Hradec Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

Č. e.: HKA-2475/2014- 2Z
Č. j.: HKA-7047/2017- 2Z

Paní
Jana Ježková
Hrubínova č.p. 1462/8
Pražské Předměstí
500 02 Hradec Králové 2

V Hradci Králové dne 9. února 2017 ✓

P O T V R Z E N Í

**o době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a o poskytování podpory v nezaměstnanosti
a podpory při rekvalifikaci**

Potvrzujeme tímto, že

paní: Jana Ježková

rodné číslo: 586206/0534

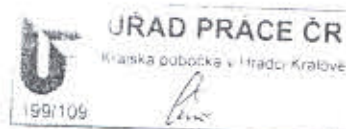
datum narození: 6. 12. 1958

bytem: Dukelská třída č.p. 812/14, Pražské Předměstí, 500 02 Hradec Králové 2

byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v době od 4.4.2014 do 7.12.2014. ✓

Podpora v nezaměstnanosti jí nebyla poskytována.

Podpora při rekvalifikaci jí nebyla poskytována.



Bc. Iveta Černá
specialista dávek PvN
Oddělení evidence a PvN

4.

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci Králové

kontaktní pracoviště Hradec Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

Č. e.: HKA-2063/2014- 2Z
Č. j.: HKA-7045/2017- 2Z

Paní
Jana Ježková
Hrubinova č.p. 1462/8
Pražské Předměstí
500 02 Hradec Králové 2

V Hradci Králové dne 9. února 2017 ✓

P O T V R Z E N Í

o době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a o poskytování podpory v nezaměstnanosti
a podpory při rekvalifikaci

Potvrzujeme tímto, že

paní: Jana Ježková

rodné číslo: 586206/0534

datum narození: 6. 12. 1958

bytem: Dukelská třída č.p. 812/14, Pražské Předměstí, 500 02 Hradec Králové 2

byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v době od 17.3.2014 do 31.3.2014. ✓

Podpora v nezaměstnanosti jí nebyla poskytována.

Podpora při rekvalifikaci jí nebyla poskytována.



Bc. Iveta Černá
specialista dávek PvN
Oddělení evidence a PvN



CB0 000 000 336 285 789

Přehled vyplacených dávek SSP, pěstounské péče, OZP a insolvence oprávněné osobě

Jana Ježková, 6.12.1958
 Dukelská třída 812/14
 Pražské Předměstí
 500 02 Hradec Králové 2

Výše jmenované(mu) byly vyplaceny v období od **1.1.2014** do **28.2.2017** následující dávky:

Období	PnD	RodP	PByd	ppÚhr	ppOdm	ppPrD	ppVoz	ppUkonč	Porod	Pohř	PMob	PZPom	InsNM	Ostatní
5/2014	0	0	2 850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6/2014	0	0	2 850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7/2014	0	0	2 850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8/2014	0	0	3 860	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9/2014	0	0	3 860	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10/2014	0	0	3 860	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	0	0	20 130	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Vyplacené dávky celkem: 20 130



CB0 000 000 336 285 794

V Hradci Králové dne 9.2.2017.

Vyřizuje: Květoslava Hubená



Květoslava Hubená

specialista dávek SSP a dávek péstounské péče

Oddělení SSP a dávek péstounské péče

Vysvětlivky:

PnD - Přídavek na dítě, RodP - Rodičovský příspěvek, PByd - Příspěvek na bydlení, PPÚhr - Příspěvek na úhradu potřeb dítěte, PPOdm - Odměna pěstouna, PPFID - příspěvek při převzetí dítěte, PPVoz - Příspěvek na zakoupení motorového vozidla, PPUkonč - Příspěvek při ukončení péstounské péče, Porod - Porodné, PMob - Příspěvek na mobilitu, PZPom - Příspěvek na zvláštní pomůcky, InsNM - Náhrada mezd při insolvenční záněstnavatele, Osaťni - Příspěvek na péči o dítě v zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc + Zaeopatřovací příspěvek + Příspěvek na dopravu + Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení cen tepelné energie + Sociální příspěvek k vyrovnání zvýšení nájemného + Sociální příspěvek na školní pomůcky + Zúčtování rodičovského příspěvku

7.

and
Jezbera