

Narozen: 13.11.1963 Rodné číslo: 631113/1871 Rok: 2015

MZDOVÝ LIST PRACOVNÍKA: 18025758 Černohous Vladimír

Místo nar.: Jablonec nad Nisou Rodné jm.: Černohous

Bydliště: Libušina 13 360 01 Karlovy Vary

MĚSÍC	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	celkem
OPRACOVÁNÉ HODINY	165,00	150,00	165,00	165,00	157,50	165,00	172,50	157,50	165,00	165,00	157,50	172,50	1957,50
Fond pracovní doby	150,00	150,00	133,80	141,90	126,10	117,41	145,27	156,25	154,24	125,02	129,91	150,00	1679,90
Odpracované hodiny HPP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
Z toho přesčas	7,50	0,00	30,00	15,00	15,00	37,50	0,00	0,00	7,50	37,50	7,50	15,00	172,50
NEODPRACOVANÉ HODINY	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dovolena	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50
Placená nepřítomnost	15,00	0,00	31,20	23,10	31,40	62,59	27,23	1,25	10,76	39,98	27,59	22,50	292,60
Hodiny celkem	15055	16560	13429	14242	13259	10278	14742	17366	16363	13263	14439	15222	174218
HRUBÁ MZDA	2191	2330	2112	2176	2269	1717	2330	2754	2122	2108	2374	2154	26637
Příplatky	1909	2000	1636	1818	1810	1455	2000	2000	1909	1545	1905	1826	21813
Příplatek pracovní podm.	280	307	432	342	429	234	276	451	185	470	467	307	4180
Příplatek práce v So, Ne	2	23	44	16	30	28	54	303	28	93	2	21	644
Příplatek práce v noci	0	0	0	0	0	1967	0	0	0	0	0	0	1967
Příplatek mzda + příplatek	895	0	150	150	300	300	1800	1800	1800	1800	1800	1800	13350
Příplatek měsíční	0	0	3580	1849	1850	4623	0	0	923	5025	1005	2010	21760
Dovolena	0	0	0	0	0	753	0	0	0	0	0	0	753
Rekondiční volno	0	0	0	0	0	0	1505	154	401	0	820	0	3571
Náhr. volno za svátek	753	0	120	251	1724	1766	1522	0	262	1553	761	8712	8712
Náhr. volno za saldo	1648	0	3700	2791	3574	7142	3027	154	1324	5287	3378	2771	34796
Náhrady mzdy	6423	6474	7102	6581	6596	7277	7445	7504	7347	7635	7476	7461	85327
SP+ZP pošíl ZL	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Hrubá mzda celkem	25318	25514	27994	25941	25999	28681	29345	29579	28957	30094	29468	29409	336299
Superhrubá mzda	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
POJISTNÉ SP ZP PP	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Vyměř. základ ZP	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Celkový VZSP	851	857	941	872	874	964	986	994	973	1011	990	988	11301
Zdravotní pojištění ZC	1700	1714	1880	1742	1746	1926	1971	1986	1945	2021	1979	1975	22585
Zdravotní pojištění ZL	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Vyměř. základ SP	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Celkový VZSP	1229	1238	1358	1259	1262	1392	1424	1435	1405	1460	1430	1427	16319
Sociální pojištění ZC	4723	4760	5222	4839	4850	5351	5474	5518	5402	5614	5497	5486	62742
Sociální pojištění ZL	25400	25600	28000	26000	26000	28700	29400	29600	29000	30100	29500	29500	336800
DANĚ	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Výměrovací základ daně	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
Úhrn zúčtovacích příjmů	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	24840
Odpověď/Sleva na dani na	3810	3840	4200	3900	3900	4305	4410	4440	4350	4515	4425	4425	50520
Daní měs. zál. před zlevou	1740	1770	2130	1830	1830	2235	2340	2370	2280	2445	2355	2355	25680
Daní zálohová	0	-105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-105
Roční zúčtování daně	15074	15280	16462	15398	15436	16813	17149	17275	16951	17542	17216	17177	197773
Čistá mzda	25400	25600	28000	26000	26000	28700	29400	29600	29000	30100	29500	29500	336800
Čistá mzda	18894	19040	20891	19359	19402	21404	21899	22074	21609	22458	21991	21947	250968
NEJMENŠÍ DÁVKY	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	24840
Externí srážky, Ebehuce	3810	3840	4200	3900	3900	4305	4410	4440	4350	4515	4425	4425	50520
St. Obědy	1622	1791	1973	1898	1754	1345	1885	1870	1815	1634	1804	1760	-21151
Srážky Celkem	-4607	-4810	-6199	-5060	-4954	-5922	-6798	-6909	-6530	-6940	-6784	-6701	-72214
DOBÍRKA	10467	10470	10263	10338	10482	10891	10351	10366	10421	10602	10432	10476	125559
Na účet													
PRÍMĚRY													
OSTATNÍ													

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

Jeremiášova 1249/7

Praha 5 155 00

DIČ: CZ26450894

Pobočka: Karlovy Vary

Bydliště Libušina 13 360 01 Karlový Vary Místo nar.: Jablonec nad Nisou Rodné jm.: Černobous

MĚSÍC	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	celkem
— ODPRACOVANÉ HODINY													
Fond pracovní doby	157,50	157,50	172,50	157,50	165,00	165,00	157,50	172,50	165,00	157,50	165,00	165,00	1957,50
Odpracované hodiny HPP	134,27	135,00	131,88	123,89	152,00	150,75	129,00	135,00	129,38	133,62	150,27	165,00	1670,06
— NEODPRACOVANÉ HODINY													
Dovolená	22,50	22,50	7,50	30,00	7,50	7,50	15,00	22,50	22,50	15,00	7,50	0,00	180,00
Hodiny celkem	23,23	22,50	40,62	33,61	13,00	14,25	28,50	37,50	35,62	23,88	14,73	0,00	287,44
— HRUBÁ MZDA													
Základní mzdy	14923	15004	13383	13769	16126	15993	15054	14384	14412	15593	16739	18380	183760
Příplatky	2272	2395	2372	2490	1909	1910	1894	1743	1728	1811	1909	2001	24434
Příplatek pracovní podm.	1714	1714	1913	1619	1909	1909	1810	1739	1727	1810	1909	2000	21773
Příplatek práce v So, Ne	156	147	351	190	0	0	84	0	0	0	0	0	928
Příplatek práce v noci	402	534	108	681	0	1	0	4	1	1	0	1	1733
EBITac měsíční	1800	150	150	300	195	1237	1383	2099	1917	1326	1402	937	12896
Dovolená	3054	3054	1018	3923	981	981	1896	2844	2844	2082	1041	0	23718
Náhr. volno za svátek	0	0	1809	0	0	0	1449	0	900	1233	1004	0	6395
Náhr. volno za saldo	82	0	2008	401	584	716	237	1598	668	0	0	0	6294
Náhrady mzdy	3136	3054	4835	4324	1565	1697	3582	4442	4412	3315	2045	0	36407
SP+ZP podíl ZL	7524	7004	7051	7100	6730	7084	7450	7707	7639	7495	7511	7247	87547
Hrubá mzda celkem	22131	20603	20740	20883	19795	20837	21913	22668	22469	22045	22095	21318	257497
Superhrubá mzda	29656	27608	27791	27984	26526	27922	29364	30375	30109	29541	29607	28566	345049
— POJIŠTNÉ SP ZP PP													
Vyměř. základ ZP	22131	20603	20740	20883	19795	20837	21913	22668	22469	22045	22095	21318	257497
Celkový VZSP	22131	42734	63474	84357	104152	124989	146902	169570	192039	214084	236179	257497	1658108
Zdravotní pojištění ZC	996	928	934	940	891	938	987	1021	1012	993	995	960	11595
Vyměř. základ SP	1992	1854	1866	1880	1782	1875	1972	2040	2022	1984	1988	1918	23173
Celkový VZSP	22131	20603	20740	20883	19795	20837	21913	22668	22469	22045	22095	21318	257497
Sociální pojištění ZC	22131	42734	63474	84357	104152	124989	146902	169570	192039	214084	236179	257497	1658108
Sociální pojištění ZL	1439	1340	1349	1358	1287	1355	1425	1474	1461	1433	1437	1386	16744
DANĚ	5532	5150	5185	5220	4948	5209	5478	5667	5617	5511	5523	5329	64374
Vyměřovací základ daně	29700	27700	27800	28000	26600	28000	29400	30400	30200	29600	29700	28600	345700
Úhrn zúčtovacích příjmů	22131	20603	20740	20883	19795	20837	21913	22668	22469	22045	22095	21318	257497
Odpočet/sleva na dani na	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	24840
Daň měs. zál. před slevou	4455	4155	4170	4200	3990	4200	4410	4560	4530	4440	4455	4290	51855
Daň zálohová	2385	2085	2100	2130	1920	2130	2340	2490	2460	2370	2385	2220	27015
Roční zúčtování daně	0	-90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-90
— ČISTÝ PŘÍJEM													
Čistá mzda	17311	16340	16357	16455	15697	16414	17161	17683	17536	17249	17278	16752	202233
— NEVOCENSKÉ DÁVKY													
— SRAŽKY													
Externí sračky, Exoboue	-5075	-3892	-7088	-7186	-5208	-4056	-4803	-5325	-5178	-4891	-4920	-4394	-62016
Sr. Obědy	-1530	-1878	-2125	-1568	-2016	-2055	-2023	-2147	-1613	-2057	-1863	-2003	-22878
Sračky Celkem	-6605	-5770	-9213	-8754	-7224	-6111	-6826	-7472	-6791	-6948	-6783	-6397	-84894
— DOBÍRKA													
Hotově	0	0	0	0	8473	10303	10335	10211	10745	10301	10495	10355	81218
Na účet	10706	10570	7144	7701	0	0	0	0	0	0	0	0	36121
— PRIMY													
— OSTATNÍ													
Neg. Plnění Rekreace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5000	0	0	5000

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.
Jeremiášova 1249/7
Praha 5 155 00
DIČ: CZ28450691
Pobočka: Karlový Vary

MĚSÍC	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	celkem
— ODPRACOVANÉ HODINY													
Fond pracovní doby	165,00	150,00	172,50	150,00	172,50	165,00	157,50	172,50	157,50	165,00	165,00	157,50	1950,00
Odpracované hodiny HPP	150,00	112,50	172,50	140,06	127,50	142,50	143,88	165,00	142,50	150,00	112,50	151,25	1710,19
— NEODPRACOVANÉ HODINY													
Dovolená	15,00	37,50	0,00	0,00	37,50	15,00	0,00	7,50	7,50	15,00	52,50	0,00	187,50
Hodiny celkem	15,00	37,50	0,00	0,00	37,50	15,00	0,00	7,50	7,50	15,00	52,50	0,00	239,81
— HRUBÁ MZDA													
Základní mzdy	16709	13785	18380	17162	13585	15874	17357	18174	17190	18182	13636	19206	199240
Příplatky	1818	1500	2009	2017	1590	1824	2076	1913	1906	1818	1364	2128	21963
Příplatek-pracovní podm.	1818	1500	2000	2000	1565	1818	2000	1913	1905	1818	1364	2000	21701
Příplatek práce v So, Ne	0	0	0	0	0	0	76	0	0	0	0	128	204
Příplatek práce v noci	0	0	9	17	25	6	0	0	1	0	0	0	58
EBITAC měsíční	1771	1496	1487	1239	1614	2084	1508	1588	1093	0	0	0	13880
Bonus Konzol/Ridič	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1300	1300	0	3900
Dovolená	2008	5021	0	0	5082	2033	0	1042	1042	2087	7306	0	25621
Nábr. volno za svátek	0	0	0	1025	0	0	1893	0	1042	0	0	870	4830
Nábr. volno za saldo	0	0	0	290	799	835	0	0	0	0	0	0	1924
Náhrady mzdy	2008	5021	0	1315	5881	2868	1893	1042	2084	2087	7306	870	32375
SP+ZP podíl ZL	7584	7412	7438	7389	7707	7700	7723	7723	7572	7951	8025	7952	92260
Hrubá mzda celkem	22306	21802	21876	21733	22670	22650	22834	22717	22273	23387	23606	23504	271358
Superhrubá mzda	29891	29215	29314	29123	30378	30351	30598	30441	29846	31339	31632	31496	363624
— FOJISTNÉ SP ZP PP													
Vyměř. základ ZP	22306	21802	21876	21733	22670	22650	22834	22717	22273	23387	23606	23504	271358
Celkový VZPZ	22306	44108	65984	87717	110387	133037	155871	178588	200861	224248	247854	271358	1742319
Zdravotní pojištění ZC	1004	982	985	978	1021	1020	1028	1023	1003	1053	1063	1058	12218
Zdravotní pojištění ZL	2008	1962	1969	1956	2040	2038	2055	2044	2004	2105	2124	2116	24421
Vyměř. základ SP	22306	21802	21876	21733	22670	22650	22834	22717	22273	23387	23606	23504	271358
Celkový VZSP	22306	44108	65984	87717	110387	133037	155871	178588	200861	224248	247854	271358	1742319
Sociální pojištění ZC	1450	1418	1422	1413	1474	1473	1485	1477	1448	1521	1535	1528	17644
Sociální pojištění ZL	5576	5450	5469	5433	5667	5662	5708	5679	5568	5846	5901	5876	67839
— DANĚ													
Vyměřovací základ daně	29900	29300	29400	29200	30400	30400	30600	30500	29900	31400	31700	31500	364200
Úhrn zúčtovacích příjmů	22306	21802	21876	21733	22670	22650	22834	22717	22273	23387	23606	23504	271358
Odpčet/Sleva na dani na	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	2070	24840
Dan měs. zál. před slevou	4485	4395	4410	4380	4560	4560	4590	4575	4485	4710	4755	4725	54630
Dan zálohová	2415	2325	2340	2310	2490	2490	2520	2505	2415	2640	2685	2655	29790
— ČISTÝ PŘÍJEM													
Čistá mzda	17437	17077	17129	17032	17685	17667	17801	17712	17407	18173	18323	18263	211706
— NEVOCENSKÉ DÁVKY													
— SRAŽKY													
Externí sražky, Exebuce	-5127	-4767	-4819	-4722	-5375	-5357	-5491	-5402	-5097	-5863	-6013	-5953	-63986
Sr. Obědy	-1916	-1683	-2053	-1883	-1968	-1971	-1778	-2085	-1758	-2000	-1498	-1349	-21942
Sr. Ostatní	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-270	0	0	-540
Sražky Interní Spolu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-270	0	0	-540
Sražky Celkem	-7043	-6450	-6872	-6605	-7343	-7328	-7269	-7487	-7125	-8133	-7511	-7302	-86468
— DOBÍRKA													
Hotové	10394	10627	10257	10427	10342	10339	10532	10225	10282	10040	10812	10961	125238
— PRŮMĚRY													
— OSTATNÍ													

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.
Jeremiášova 1249/7
Praha 5 155 00
DIČ: CZ26450694
Pobočka: Karlovy Vary

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY
uzavřené dne 19.10.2011 mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s. r. o.

Registovaná Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

sídlo: Jeremiášova 1249/7, 155 00 Praha 5

zastoupená: Guillaume Chêne / Simon Zuckschwerdt / Martin Všetečka / Jiří Nehasil /

Jan Žák / Markéta Pavelková

zplnomocněn: Ing. Martin Kořán – ředitel velkoobchodního střediska, Petra Rajtmajerová – personalista, na

základě plné moci

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

Pan/paní : Černošous Vladimír

datum narození : 13.11.1963

adresa : Libušina 13, Karlovy Vary, 360 01

(dále jen "zaměstnanec") na straně druhé

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dohodli na změně aktuální sjednané pracovní smlouvy s platností od 01.10.2017 ve smyslu ujednání mzdy za vykonanou práci dle druhu sjednané práce, kdy původní ujednání a aktuálně sjednaná mzda se nahrazuje tímto novým ujednáním:

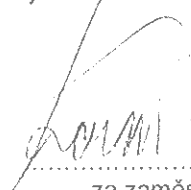
„Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat práci **Konsolidátor**,
která je sjednaným druhem práce.

Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem za vykonanou práci
měsíční základní mzdu ve výši **20.000,00 Kč**,
přičemž mzda je sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu maximálně
do 150 hodin za vyrovnávací období 52 týdnů po sobě jdoucích při stanovené týdenní
nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,50 hodin týdně
ve třísměnném provozu.

Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas. Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit."

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V Karlových Varech dne 01.10.2017


za zaměstnavatele
Ing. Martin Kořán, Petra Rajtmajerová


zaměstnanec

Dodatek
k pracovní smlouvě

(dále jako „dodatek“)

mezi:

MAKRO Cash & Carry ČR s. r. o.

Se sídlem: Jeremiášova 1249/7, 155 00 Praha 5

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

Společnost zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

Zastoupená: Martin Kořán, Petra Rajtmajerová, na základě plné moci

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

Pan: Černošous Vladimír

Datum narození: 13.11.1963

Bytem: Libušina 13 , 360 01 Karlovy Vary

(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

I.

Předmět dodatku

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dohodli na změně pracovní smlouvy - ujednání o mzdě, které se nahrazuje následujícím novým zněním:

Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem za vykonanou práci měsíční základní mzdu ve výši 19000 Kč hrubého.

II.

Další ujednání

Tento dodatek k pracovní smlouvě byl sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

Tento dodatek je možné kdykoli změnit písemnou dohodou obou smluvních stran.

Tento dodatek je účinný ode dne podpisu tímto dodatkem druhou ze smluvních stran dnem 01.07.2017.

Ostatní ujednání pracovní smlouvy ve znění dodatků a dohod o změně pracovní smlouvy zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

V Karlových Varech
dne 01.07.2017


zaměstnavatel


zaměstnanec

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřené mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

se sídlem Praha 5, Jeremiášova 1249/7

zastoupená: Guillaume Chêne / Simon Zuckschwerdt / Jan Žák / Pieter Verstraete

Zplnomocněn:

KUBERNAT FILIP – ředitel velkoobchodního střediska Makro KARLOVY VARY – na základě plné moci,

RAJTMAJEROVÁ PETRA – senior personalista - na základě plné moci

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

pan/ paní

Datum narození

adresou

(dále jen zaměstnanec)

Černohous Vladimír

13.11.1963

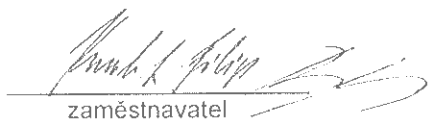
Libušina 13, Karlovy Vary, 360 01

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dohodli na změně aktuální sjednané pracovní smlouvy s platností od 1.7.2016 ve smyslu ujednání mzdy za vykonanou práci dle druhu sjednané práce, kdy původní ujednání a aktuálně sjednaná mzda se nahrazuje tímto novým ujednáním:

„Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem za vykonanou práci měsíční základní mzdu ve výši 18.380 Kč, při stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,5 hodin týdně v třísměnném provozu. Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas. Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit.“

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V KARLOVÝCH VARECH dne 1.7.2016



zaměstnavatel

KUBERNAT FILIP / RAJTMAJEROVÁ PETRA



zaměstnanec

Černohous Vladimír

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřené mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

se sídlem Praha 5, Jeremiášova 1249/7

Zastoupená: Guillaume Chêne/Josef Fidler/ Jan Žák/Simon Zuckschwerdt/ Pieter Verstraete

Zplnomocněn: Kubernat Filip – Ředitel velkoobchodního střediska – na základě plné moci

Rajtmajerová Petra – personalista – na základě plné moci

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

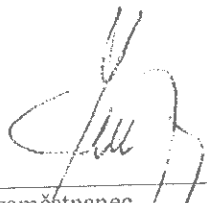
pan/ paní **Černohous Vladimír**
datum narození **13.11.1963**
adresa **Libušina 13, 360 01 Karlovy Vary**
(dále jen zaměstnanec)

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dodatkem dohodli s platností od 01.07.2015 na změně ustanovení aktuální pracovní smlouvy ve smyslu ujednání mzdy za vykonanou práci dle druhu sjednané práce, kdy původní ujednání a aktuálně sjednaná mzda se nahrazuje tímto novým ujednáním:

Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem měsíční základní mzdu ve výši **17.505,- Kč** v souladu s ustanovením § 114 odst. (3) zákoníku práce v plném rozsahu za vykonanou práci a dále v souladu s § 81 odst. 1 stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,5 hodin týdně ve třísměnném provozu. Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas. Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit. Mzda bude případně valorizována dle platných pravidel naší společnosti.

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V Karlových Varech, dne 28.6.2015



zaměstnanec
Černohous Vladimír



zaměstnavatel
Filip Kubernat/Petra Rajtmajerová

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřené mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s. r. o.

Registovaná Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

sídlo: Jeremiášova 1249/7, 155 00 Praha 5

zastoupená: Guillaume Chêne / Josef Fidler / Simon Zuckschwerdt / Jan Žák

zplnomocněn: Robert Brejc / Petra Komínková – na základě plné moci

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

Pan/paní Vladimír Černohous

datum narození 13.11.1963

adresou **Libušina 13, Karlovy Vary**

(dále jen "zaměstnanec") na straně druhé

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dohodli na změně aktuální sjednané pracovní smlouvy s platností od 01.04.2014 ve smyslu ujednání mzdy za vykonanou práci dle druhu sjednané práce, kdy původní ujednání a aktuálně sjednaná mzda se nahrazuje tímto novým ujednáním:

„Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem měsíční základní mzdu ve výši 16.560,-Kč hrubého při stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,50 hodin týdně, v trojsměnném provozu. Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas.

Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit.“

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V Karlových Varech dne 31.03.2014

za zaměstnavatele
Robert Brejc, Petra Komínková

zaměstnanec
Vladimír Černohous

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřené dne 19.10.2011 mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

se sídlem Praha 5, Jeremiášova 1249/7

Zastoupená: Axel Hluchý/Josef Fidler/Guillaume Chene/Roberto Mancuso/Simon Zuckschwerdt/ Marc Groenewoud

Zplnomocněn: Brejc Robert – Ředitel velkoobchodního střediska – na základě plné moci

Sochorová Michaela – personalista&HR specialist – na základě plné moci

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

pan/ paní **Černohous Vladimír**

datum narození 13.11.1963

adresa Libušina 13, 360 01 Karlovy Vary

(dále jen zaměstnanec)

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dodatkem dohodli s platností od 01.02.2013 na změně ustanovení aktuální pracovní smlouvy ve smyslu ujednání druhu práce, kdy se původní ujednání nahrazuje tímto novým ujednáním:

„Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat práci **Picker 2**, která je sjednaným druhem práce od 01.02.2013.“

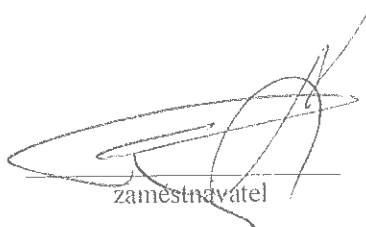
„Zaměstnavatel dále sjednal se zaměstnancem měsíční základní mzdu ve výši **16.000,- Kč** v souladu s ustanovením § 114 odst. (3) zákoníku práce v plném rozsahu za vykonanou práci a dále v souladu s § 81 odst.1 stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,50 hodin týdně v nepřetřžitém provozu. Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas. Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit.“

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V Karlových Varech, dne 01.02.2013



zaměstnanec



zaměstnavatel

DOHODA O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřené mezi

společností

MAKRO Cash & Carry ČR s. r. o.

Registovaná Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

sídlo: Jeremiášova 1249/7, 155 00 Praha 5

zastoupená: Axel Hluchy / Josef Fidler / Guillaume Chene / Roberto Mancuso /

Ulrich Fluck / Marc Groenewoud

Zplnomocněn: Brejc Robert – Ředitel velkoobchodního střediska – na základě plné moci

Sochorová Michaela – Senior Personalista – na základě plné moci

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

Pan/paní Černošous Vladimír

datum narození **13.11.1963**

adresou **Libušina 13, Karlovy Vary, 360 01**

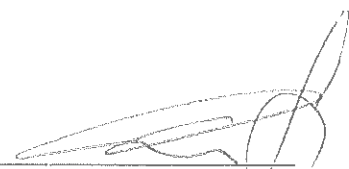
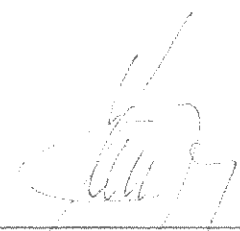
(dále jen "zaměstnanec") na straně druhé

Zaměstnanec a zaměstnavatel se tímto dodatkem v souladu s § 40 zákoníku práce dohodli na změně aktuální sjednané pracovní smlouvy ve smyslu ujednání mzdy za vykonanou práci dle druhu sjednané práce, kdy původní ujednání a aktuálně sjednaná mzda se nahrazuje tímto novým ujednáním:

„Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem měsíční základní mzdu ve výši **14.364,00Kč** v souladu s ustanovením § 114 odst. (3) zákoníku práce v plném rozsahu za vykonanou práci a dále v souladu s § 81 odst.1 stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,50 hodin týdně v nepřetřžitém provozu. Zaměstnanec souhlasí s tím, že případná doba práce přesčas bude zaměstnavatelem zaměstnanci vykompenzována formou poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas do tří kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas. Případné zvýšené pracovní úsilí zaměstnance může zaměstnavatel dále odměnit.“

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Tuto dohodu je možné kdykoli změnit po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

V Karlových Varech, dne 01.04.2012


zaměstnavatel
zaměstnanec

Pracovní smlouva

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

IČ: 26450691

DIČ: CZ26450691

se sídlem Praha 5, Jeremiášova 1249/7

Zastoupená: Axel Hluchy/Guillaume Chêne/Josef Fidler/Marc Groenewoud/Roberto Mancuso/Ulrich Fluck

Zplnomocněn: Brejc Robert – Ředitel Velkoobchodního střediska – na základě plné moci

Sochorová Michaela – Senior personalista – na základě plné moci

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 83051

(dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

Pan/paní

datum narození

adresou

(dále jen "zaměstnanec") na straně druhé

Černohous Vladimír

13.11.1963

Libušina 13, 360 01 Karlovy Vary

uzavírají na základě vzájemné dohody za níže uvedených podmínek tuto

pracovní smlouvu

I.

Druh práce

Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat práci **Asistent přípravy zboží na rozvoz**, která je sjednaným druhem práce, na kterou je zaměstnanec přijímán.

II.

Místo výkonu práce

Místem výkonu práce a současně pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad je MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o., pobočka Karlovy Vary, Obchodní 33, 362 11 Jenišov u Karlových Varů.

III.

Den nástupu do práce

Dnem nástupu do práce je **19.10.2011**.

IV.

Doba trvání pracovního poměru

Pracovní poměr se uzavírá na dobu neurčitou.

V.

Zkušební doba

1. Smluvní strany se dohodly na tříměsíční zkušební době od **19.10.2011- 18.01.2012**.

VI.

Sjednaná mzda

1. Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem za vykonanou práci měsíční základní mzdu ve výši 14000,-Kč hrubého při stanovené týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní době 37,50 hodin týdně v nepřetržitém provozu.

VI.

Výpovědní doby a způsoby skončení pracovního poměru

1. Pracovní poměr může být rozváznán jen
 - a) dohodou,
 - b) výpovědí,
 - c) okamžitým zrušením,
 - d) zrušením ve zkušební době.
2. Je-li pracovní poměr uzavřen na dobu určitou končí uplynutím sjednané doby.
3. Pracovní poměr cizince nebo fyzické osoby bez státní příslušnosti, pokud k jeho skončení nedošlo již jiným způsobem, končí:
 - a) dnem, kterým má skončit jejich pobyt na území České republiky podle vykonatelného rozhodnutí o zrušení povolení k pobytu,
 - b) dnem, kterým nabytí právní moci rozsudek ukládající těmto osobám trest vyhoštění z území České republiky,
 - c) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno povolení k zaměstnání.
4. Byla-li dána výpověď, skončí pracovní poměr uplynutím výpovědní doby. Výpovědní doba je stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí nejméně 2 měsíce. Výpovědní doba začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce, není-li v zákoně uvedeno jinak.
5. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být provedeno písemně, jinak je neplatné.

VII.

Mzda a její splatnost

1. Odměňování zaměstnance se řídí vnitřním mzdovým předpisem, který je přílohou kolektivní smlouvy.
2. Požádá-li zaměstnanec zaměstnavatele, bude mzda zaměstnanci odesílána na účet, jehož číslo zaměstnanec pro tento účel oznámil zaměstnavateli, u peněžního ústavu v ČR ve výplatním termínu stanoveném zaměstnavatelem.
3. Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku – v termínu stanoveném vnitřním mzdovým předpisem.
4. Termín výplaty mzdy stanovil zaměstnavatel obvykle do 15. kalendářního dne následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku – v termínu stanoveném vnitřním mzdovým předpisem.
5. Pokud zaměstnanec nemá zájem na bezhotovostním vyplácení mzdy na svůj bankovní účet, vyplácí zaměstnavatel mzdu zaměstnanci v hotovosti na pracovišti v uvedeném termínu výplaty mzdy.
6. Podpisem této pracovní smlouvy zaměstnanec uzavírá se zaměstnavatelem dohodu o srážkách ze mzdy ve výši jeho skutečné spotřeby v zařízení stravování zaměstnanců zaměstnavatele.

VIII.

Dovolená

1. Výměra dovolené je stanovena kolektivní smlouvou. Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel.

IX.

Pracovní podmínky

1. Zaměstnanec bere na vědomí, že při své práci je povinen dodržovat právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
2. Vykonávat práci jiného druhu nebo na jiném místě, než je sjednáno v této pracovní smlouvě, na základě jednostranného příkazu zaměstnavatele je zaměstnanec povinen jen výjimečně, a to v případech stanovených zákoníkem práce (§ 41 a 42 zákoníku práce). Jinak může být sjednaný obsah pracovní smlouvy změněn jen tehdy, dohodnou-li se na tom obě smluvní strany v písemném dodatku k této pracovní smlouvě (§ 40 zákoníku práce).
3. Zaměstnavatel se zavazuje, že bude zaměstnanci přidělovat práci podle této pracovní smlouvy a poskytovat mu sjednanou odměnu za vykonanou práci (poskytovat mu mzdu či odměnu podle vnitřního mzdového předpisu, kolektivní smlouvy a v souladu s právními předpisy), vytvářet potřebné podmínky pro plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní povinnosti stanovené právními předpisy (vnitřním předpisem nebo kolektivní smlouvou).
4. Zaměstnanec souhlasí s tím, že bude vysílán bez omezení a na dobu nezbytné potřeby na pracovní cesty.
5. Zaměstnavatel rozvrhne zaměstnanci pracovní dobu v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

X.

Práva a povinnosti zaměstnance

1. Zaměstnanec je povinen zejména:
 - a) podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době a dodržovat pracovní kázeň,
 - b) pracovat svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a dodržovat zásady spolupráce s ostatními zaměstnanci,
 - c) plně využívat pracovní doby a výrobních prostředků k vykonání svěřených prací, plnit kvalitně, hospodárně a včas pracovní úkoly,
 - d) dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byl řádně seznámen,
 - e) řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele,
 - f) ve smyslu § 230 zákoníku práce je zaměstnanec povinen prohlubovat si soustavně kvalifikaci k výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě; prohlubováním kvalifikace se rozumí též její udržování a obnovování.
2. Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením.
3. Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jejich život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných osob; takové odmítnutí nelze posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.
4. Zaměstnanec má právo a povinnost podílet se na vytváření zdravého a bezpečného pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
5. Zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci. Znalost předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance. Zaměstnanec je zejména povinen:
 - a) účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem v zájmu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podrobit se ověření jejich znalostí,
 - b) podrobit se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetření a diagnostickým zkouškám stanoveným zvláštními právními předpisy,
 - c) dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
 - d) dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a tato svévolně neměnit a nevyřazovat z provozu,
 - e) nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích, kde pracují také nekuřáci.
 - f) oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci, a podle svých možností se účastnit na jejich odstraňování; bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při vyšetřování jeho příčin,
 - g) podrobit se na pokyn příslušného vedoucího zaměstnance zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
6. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Převzal-li zaměstnanec na základě dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat a dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů odpovědnost za svěřené hotovosti, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které je povinen vyúčtovat, odpovídá za vzniklý schodek. V dohodách může být se zaměstnancem současně ujednáno, že bude-li pracovat na pracovišti s více zaměstnanci, kteří uzavřeli dohodu o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat a dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů, odpovídají s nimi za schodek společně (společná odpovědnost).
7. Zaměstnanec je povinen dodržovat zákaz poskytování jakékoliv informace / údaje o společnosti MAKRO (s výjimkou poskytování informací zákazníkům ohledně dostupnosti, prodejní ceny a dalších informací týkajících se prodávaného zboží v našich velkoobchodních provozovnách) třetím stranám /

cizím osobám. V případě kontaktování ze strany médií, má zaměstnanec povinnost zachovávat mlčenlivost a ihned informovat PR Managera popřípadě příslušného Ředitele velkoobchodního střediska. Porušení tohoto zákazu bude považováno za vážné porušení pracovních povinností zaměstnance.

8. Zaměstnanec má povinnost do osmi dnů nahlásit všechny skutečnosti rozhodné pro uplatnění nároku na dávky nemocenského pojištění, daňových slev ze základu daně (zahájení a ukončení studia dětí aj.), všechny další změny týkající se vedení osobní evidence (stav, bydliště, změna ZP aj.).
9. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl před podpisem této pracovní smlouvy seznámen s ostatními právy a povinnostmi (včetně jmenovaných v §37 zákoníku práce), které jsou definovány v kolektivní smlouvě, kolektivní smlouvě vyššího stupně a vnitřních předpisech.

XI.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce (dále jen "rizika"). Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje na všechny osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích. Za plnění úkolů zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci odpovídají vedoucí zaměstnanci zaměstnavatele na všech stupních řízení v rozsahu svých funkcí. Tyto úkoly jsou rovnocennou a neoddělitelnou součástí jejich pracovních povinností. Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci hradí zaměstnavatel. V případech stanovených orgány státní zdravotní správy je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se zaměstnanec před uzavřením pracovní smlouvy podrobil vstupní lékařské prohlídce a dále se účastnil lékařských preventivních prohlídek a mimořádných preventivních prohlídek v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu hygienické služby.
2. K ochraně majetku zaměstnavatele je zaměstnavatel oprávněn provádět v nezbytném rozsahu kontrolu věcí, které zaměstnanci vnášejí nebo odnášejí od zaměstnavatele, popřípadě prohlídky zaměstnanců. Bližší podmínky stanoví zaměstnavatel v pracovním řádu. Při kontrole a prohlídce podle věty první musí být dodrženy právní předpisy o ochraně osobní svobody a nesmí být ponižována lidská důstojnost.

XII.

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů

1. Na základě § 11 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů Vás jako zaměstnavatel – MAKRO Cash & Carry CR, spol. s r. o., se sídlem Praha 5, Jeremiášova 1249/7, PSČ : 155 00, IČ : 26450691 (dále jen „MAKRO“) informujeme o tom, že:
 - 1.1. Shromažďujeme, ukládáme na nosiče informací, používáme, uchováváme, případně jinak zpracováváme, Vaše osobní údaje uvedené v osobním dotazníku, včetně dat určených pro zpracování mezd a ostatních osobních údajů vznikajících v průběhu trvání pracovního poměru (tj. zejména jejich změny), které jste nám sdělil. Tyto osobní údaje zpracováváme za účelem plnění povinností zaměstnavatele vyplývajících z pracovněprávního vztahu a realizace personálního a sociálního programu, a to po dobu trvání pracovního poměru, případně po dobu delší, pokud tak stanoví zvláštní zákon. Osobní údaje jsou zpřístupněny pouze příslušným zaměstnancům společnosti, kteří jsou povinni zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních.
 - 1.2. Převážná část Vašich osobních údajů, slouží k plnění povinností vyplývajících zaměstnavateli ze zákona. Tyto osobní údaje je zaměstnavatel oprávněn zpracovávat i bez souhlasu zaměstnance k jejich zpracování. Jedná se o osobní údaje, které slouží zaměstnavateli zejména k zajišťování povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů, k vedení mzdové a vojenské evidence, evidence pro účely nemocenského pojištění, sociálního a důchodového zabezpečení, popřípadě jiných zákonů. Dále jsou to údaje, které zaměstnavatel zpracovává v souladu se zákonem o účetnictví a daňovými zákony.
 - 1.3. Některé Vaše osobní údaje zaměstnavatel zpracovává zejména pro účely realizace personálního a sociálního programu. Jedná se o údaje o Vaší odborné kvalifikaci, úrovni jazykových znalostí, zdravotní způsobilosti, které slouží k posouzení Vašich schopností pro výkon pracovních činností. Některé osobní údaje jsou nutné také k posouzení Vašich nároků vyplývajících z vnitřních dokumentů společnosti. Tyto osobní údaje, poskytnete dobrovolně, avšak v případě neudělení souhlasu s jejich zpracováním či jejich neposkytnutí Vám nebude moci zaměstnavatel poskytovat některá s tím související plnění. Pokud zaměstnavateli nedoložíte údaje o dosažené odborné kvalifikaci, úrovni

jazykových znalostí, znalostí práce s výpočetní technikou atd., nebude možné posoudit, zda splňujete některé podmínky pro výkon pracovní činnosti.

- 1.4. Máte právo na přístup ke svým osobním údajům, právo být informován o osobních údajích, které o Vás zaměstnavatel zpracovává.
- 1.5. Osobní údaje jsou zpracovávány a předávány v rámci koncernu METRO pro účely řízení lidských zdrojů, monitorování povyšování zaměstnanců, výplat mzdy, zlepšování struktury personálu jakož i pro dosažení jiných cílů souvisejících s podporou operací Makro i ostatních společností patřících do koncernu METRO. Výslovně souhlasím s předáním mých osobních dat jiným společnostem koncernu METRO včetně těch, které jsou umístěny v zahraničí a těm třetím stranám, jak uváží za vhodné, jakákoli společnosti koncernu METRO, které jsou má osobní data předána. Pro účely tohoto souhlasu koncern METRO zahrnuje MAKRO Cash & Carry CR, spol. s r. o. a společnosti v rámci koncernu společnosti METRO, se sídlem Schlüterstrasse 17 –19, 40235 Düsseldorf, Spolková republika Německo. Osobní data budou předávána mezi společnostmi v rámci koncernu METRO včetně těch, které jsou umístěny mimo Českou republiku, za účelem realizace cílů shora uvedených. Podobně, jako součást své normální činnosti, MAKRO a jeho pobočky v rámci koncernu METRO budou potřebovat zpřístupnit některá osobní data auditorům, externím odborným poradcům a dalším osobám (např. osoby zpracovávající výplatní listinu), a to s podmínkou důvěrnosti („Pověření třetí strany“) pro dosažení cílů shora uvedených.
- 1.6. Metro Cash & Carry group HR Information Centre má sídlo v Německu v rámci odpovědnosti Metro Cash & Carry GmbH a je v současnosti provozováno společností METRO Gruppen Informatik GmbH („MGI“) s podporou SAP AG, což jsou příklady pověřené třetí strany. Metro Cash & Carry GmbH, MGI a SAP mají proto přístup k osobním datům k plnění svých úkolů.
- 1.7. Souhlas se zpracováním osobních údajů, který jste udělil podpisem této pracovní smlouvy je podmíněn závazkem MAKRO, že žádný z Vašich osobních údajů nebude použit pro marketingové účely třetích stran.

XIII.

SOUHLAS SUBJEKTU ÚDAJŮ SE ZPRACOVÁVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ PODLE ZÁKONA Č. 101/2000 SB., O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ A O ZMĚNĚ NĚKTERÝCH ZÁKONŮ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ

1. Já, níže podepsaný/á souhlasím s tím, aby zaměstnavatel zpracovával osobní údaje zaměstnance v rozsahu uvedeném v pracovní smlouvě, osobním dotazníku a další osobní údaje, které mu sdělil nebo sdělil v souvislosti se vznikem a trváním pracovního poměru. Zaměstnanec uděluje souhlas na dobu trvání pracovněprávního vztahu a na dobu po jeho skončení po vypořádání práv a závazků z něj vyplývajících. Zaměstnavatel je oprávněn zpracovávat osobní údaje zaměstnance v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, za účelem plnění činností společnosti. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby zaměstnavatel zpracovával jeho osobní údaje sám nebo prostřednictvím třetích osob pro účely vytváření a realizace programů péče o zaměstnance. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby zaměstnavatel zpracovával kamerové záznamy z pracoviště, sloužící k prevenci bezpečnostních rizik. Zaměstnanec je povinen poskytnout zaměstnavateli osobní údaje, které zaměstnavatel potřebuje k plnění svých zákonných povinností (jméno, příjmení, rodné číslo, bydliště). V případě, že zaměstnanec tyto údaje neposkytne, nebude zaměstnavatel schopen zajistit uspokojení nároků zaměstnance plynoucích z obecně závazných právních předpisů. Poskytnutí dalších osobních údajů je dobrovolné. Osobní údaje budou zaměstnavatelem zpřístupněny zaměstnancům a jiným pověřeným osobám, kteří se podílejí na plnění výše uvedených činností zaměstnavatele. Osobní údaje zaměstnance budou zpracovávány manuálně nebo pomocí prostředků výpočetní techniky k tomu pověřenými osobami. Zaměstnanec má právo na přístup k osobním údajům a má právo na jejich opravu. Zaměstnanec má právo obrátit se na zaměstnavatele a žádat vysvětlení nebo odstranění závadného stavu nebo se obrátit na Úřad pro ochranu osobních údajů. Ostatní práva zaměstnance jsou stanovena v § 21 citovaného zákona. Zaměstnanec souhlasí s použitím jeho fotografie k identifikačním účelům na zaměstnaneckém průkazu, a to po dobu jeho pracovního poměru.
2. Osobní data budou předávána mezi společnostmi v rámci koncernu METRO, včetně těch, které jsou umístěny mimo Českou republiku, za účelem realizace cílů shora uvedených. Podobně, jako součást své normální činnosti, Makro a jeho pobočky v rámci koncernu METRO budou potřebovat zpřístupnit některá osobní data auditorům, externím odborným poradcům a dalším osobám (např. osoby zpracovávající výplatní listinu), a to s podmínkou důvěrnosti („Pověření třetí strany“) pro dosažení cílů shora uvedených.

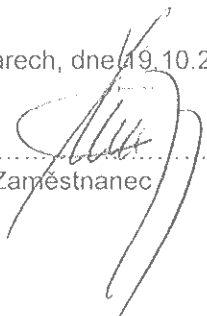
XIV. Etický kodex

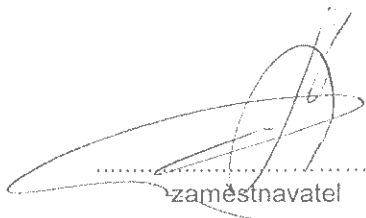
1. Tento etický kodex definuje etická žádoucí a nežádoucí pravidla vzájemného vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem zákonem nedefinovaných pravidel. Cílem tohoto kodexu je specifikovat citlivé oblasti vzájemného vztahu zaměstnance a zaměstnavatele se zřetelem na předcházení komplikací v situacích, kdy by hrozilo poškození dobrého jména zaměstnance či zaměstnavatele. Zaměstnavatel usiluje o oboustranný rovnoprávný vztah mezi společností a zaměstnanci, který je založen na vzájemném respektování potřeb obou zainteresovaných stran. Zaměstnavatel se chová ke každému zaměstnanci jako k osobnosti, ctí jeho důstojnost a distancuje se od forem jakéhokoliv přímého nebo nepřímého nátlaku.
2. Zaměstnavatel se zavazuje informovat a poskytnout vysvětlení svým zaměstnancům nad rámec svých povinností o chystaných opatřeních se záměrem na zefektivnění svého hospodaření, jež budou mít přímý či nepřímý vliv na pracovní podmínky zaměstnanců.
3. Zaměstnanec se zavazuje nevykonávat jakoukoli pracovní činnost pro dodavatele zaměstnavatele v provozovnách zaměstnavatele z důvodu možného střetu zájmů.
4. Zaměstnanec se zavazuje nekomunikovat se zástupci sdělovacích prostředků žádné informace, týkající se zaměstnavatele či zaměstnaneckého vztahu z důvodu možné dezinterpretace poskytnutých informací.
5. Zaměstnanec se zavazuje nepřijímat půjčky, úvěry, služby, finanční ani hmotné dary od jiných fyzických či právnických subjektů, jež mají nebo by mohly mít obchodní či servisní vazby na zaměstnavatele nebo na jakoukoli další společnost koncernu METRO AG, z důvodu předcházení nežádoucích závazků. Výjimkou jsou vzorky zboží od dodavatelů zaměstnavatele, které zaměstnanec přijímá s vědomím zaměstnavatele z důvodu posouzení vhodnosti a kvality zboží pro další prodej. (Výjimku tvoří mimořádný předchozí souhlas zaměstnavatele.)
6. Zaměstnanec se zavazuje nepodnikat bez vědomí a souhlasu zaměstnavatele ve stejném či podobném oboru podnikání, jako je podnikatelská činnost zaměstnavatele z důvodu zamezení střetu zájmů.
7. Zaměstnanec se zavazuje z důvodu možného střetu zájmů nenakupovat od zaměstnavatele zlevněné poškozené zboží. Dále se zaměstnanec zavazuje nenakupovat tabákové výrobky za nižší cenou, nežli je cena uvedena na tabákové nálepce.
8. Zaměstnanec se zavazuje nepředávat důvěrné obchodní, bezpečnostní a IT bezpečnostní informace, jež se dozví při výkonu svých pracovních povinností u zaměstnavatele nebo u jakékoli další společnosti koncernu METRO AG, třetím subjektům, z důvodu ochrany zájmů akcionářů koncernu METRO AG. Zaměstnanec se současně zavazuje nedávat třetím subjektům doporučení na základě znalosti důvěrných obchodních a bezpečnostních informací, jež se dozví při výkonu svých pracovních povinností u z nebo u jakékoli další společnosti koncernu METRO AG, z důvodu ochrany zájmů akcionářů koncernu METRO AG.
9. Zaměstnanec se zavazuje v případech, kdy není zcela jednoznačné, zda-li by mohlo dojít k porušení etického kodexu, konzultovat vzniklou situaci se zaměstnavatelem.

XV. Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude dodržovat právní předpisy, vnitřní předpisy a pokyny zaměstnavatele, plnit pracovní úkoly a nejednat v rozporu se zájmy zaměstnavatele
2. Další, zde neuvedená práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z tohoto pracovního poměru, se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovněprávními předpisy.
3. Zaměstnanec svým podpisem smlouvy rovněž potvrzuje, že byl před uzavřením smlouvy seznámen se svými právy a povinnostmi a s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.
4. Tato smlouva byla sepsána zaměstnavatelem ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a druhé zaměstnavatel. Obě smluvní strany podepisují smlouvu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Karlových Varech, dne 19.10.2011


.....
Zaměstnanec


.....
zaměstnavatel

Příloha č. 7

Níže uvedeného dne měsíce a roku spolu následující strany:

Tothová Jolana, [REDACTED]
(dále jen „Poskytovatel“ na straně jedné)

a

Černohous Vladimír, bytem Libušina 686/13, 360 01, Karlovy Vary, RČ: 631113/1871
(dále jen „Příjemce“ na straně druhé)

uzavřely podle § 2701 a následujících občanského zákoníku tuto

DOHODU O POSKYTOVÁNÍ DŮCHODU

Čl. I

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je závazek Poskytovatele poskytnout Příjemci měsíční důchod ve výši 3.500,- Kč a to za účelem plnění oddlužení Příjemce formou splátkového kalendáře.

Čl. II

Poskytovatel se zavazuje poskytovat důchod od měsíce následujícího po měsíci, ve kterém dojde k nabytí účinnosti rozhodnutí o schválení oddlužení plněním splátkového kalendáře Příjemce po dobu trvání tohoto splátkového kalendáře k rukám insolvenčního správce a to vždy k 25. dni v měsíci.

Tato dohoda nabývá účinnosti k datu nabytí účinnosti rozhodnutí o schválení oddlužení plněním splátkového kalendáře Příjemce Krajským soudem v Plzni.

Čl. III

Závazek vzniklý na základě této smlouvy o důchodu zaniká v případě, že příjemce dosáhne takového příjmu (myšleno jiného příjmu než příjmu poskytovaného příjemci plátcem na základě této smlouvy o důchodu – tímto jiným příjmem se rozumí zejména příjem, který příjemce získá vlastní prací), ze kterého by byl příjemce schopen – pokud by z tohoto příjmu byly prováděny srážky ve stejném rozsahu, v jakém by z něj mohly být při výkonu rozhodnutí nebo při exekuci uspokojeny přednostní pohledávky – uspokojit 30 % závazků nezajištěných věřitelů a zaplatit rovněž v plné výši i všechny pohledávky za majetkovou podstatou a pohledávky jim na roveň postavené. Nastane-li situace popsaná v předchozí větě, zanikne závazek z této smlouvy o důchodu měsíc následující po měsíci, ve kterém příjemce takového příjmu dosáhne. V případě, že před a v průběhu plnění oddlužení splátkovým kalendářem příjem příjemce nebude dostačující k uspokojení 30% závazků nezajištěných věřitelů, poskytne poskytovatel takové plnění, aby bylo zajištěno plnění 30% nezajištěných závazků příjemce. V případě ekonomické změny poskytovatele, si poskytovatel vyhrazuje právo tuto dohodu zrušit s okamžitou platností. Poskytoval si vyhrazuje právo zrušit tuto smlouvu s okamžitou platností i v případě lehkomyšlného přístupu příjemce k plnění oddlužení formou splátkového kalendáře.

Závěrečná ustanovení

V případech a za skutečností v této smlouvě nezmíněných vztahuje se na práva a povinnosti smluvních stran právní úprava obsažená v platném občanském zákoníku.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, kdy po jednom obdrží každý z účastníků této smlouvy po podpisu smlouvy.

Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich řádné a svobodné vůle prosté omylu a tísně, na důkaz čehož připojují své podpisy.

V Karlových Varech

dne: 16.2.2018



Tothová Jolana



Černohous Vladimír

Ověřovací doložka pro legalizaci Poř.č.: 36006-0075-0798
Podle ověřovací knihy pošty: Karlovy Vary 6

Vlastnoručně podepsal: Vladimír Černohous
Datum a místo narození: 13.11.1963, Jablonec nad Nisou, CZ
Adresa pobytu: Karlovy Vary
Libušina 686/13, CZ
Druh a č. předlož.dokl.totožnosti: [REDACTED]
Občanský průkaz

Karlovy Vary 6 dne 15.02.2018
Jirsová Veronika

Podpis, úřední razítko



Ověřovací doložka pro legalizaci
Podle ověřovací knihy pošty: Terezín

Poř.č.: 41155-0017-0639

Vlastnoručně podepsal: Jolana Tothová
Datum a místo narození: [REDACTED]
Adresa pobytu: [REDACTED]

Druh a č. [REDACTED]
Občanský průkaz
Terezín dne 19.02.2018
Barchánková Veronika

Podpis, úřední razítko



Doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické pod pořadovým číslem **105159250-182430-180220153004**, skládající se z **2** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

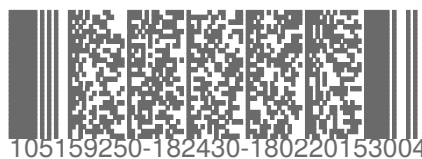
Zajišťovací prvek: **bez zajišťovacího prvku**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: **LUDĚK VOIGT**

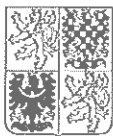
Vystavil: **Voigt Luděk, Mgr., advokát**

Pracoviště: **Voigt Luděk, Mgr., advokát**

V Praze dne 20.02.2018



105159250-182430-180220153004



Číslo žádosti: 246867051
Žádost doručena: 13.01.2018 09:26:17
Zpracováno: 13.01.2018 09:26:17
Počet záznamů v ČR: 0 (nula)
Počet příloh: 0 (nula)



Na žádost osoby s údaji níže uvedenými se vydává:

VÝPIS Z EVIDENCE REJSTRÍKU TRESTŮ FYZICKÝCH OSOB

Osobní údaje:

Jméno:	VLADIMÍR
Příjmení:	ČERNOHOUS
Rodné příjmení:	ČERNOHOUS
Datum narození / rodné číslo:	13.11.1963 / 6311131871
Pohlaví:	MUŽ
Místo / okres narození:	JABLONEC NAD NISOU / JABLONEC NAD NISOU
Stát narození:	ČESKÁ REPUBLIKA
Státní občanství:	ČESKÁ REPUBLIKA

Obsah evidence Rejstríku trestů České republiky:

Nejsou žádné informace o odsouzení dotyčné osoby

Konec obsahu evidence Rejstríku trestů České republiky.

Konec sestavy



Kulaté razítko a podpis

Případně nepřesné údaje ihned sdělte na shora uvedenou adresu, aby mohlo být okamžitě provedeno přešetření. Tento dokument nestlouží k prokazování totožnosti fyzické osoby.

Rejstřík trestů

Ověřuji, že tento výpis z Rejstříku trestů skládající se z 1 listu, vznikl pod pořadovým číslem **304015_063596** převedením výpisu z elektronické podoby do podoby listinné, podle §11a zákona č. 269/1994 Sb. o Rejstříku trestů, a že se s obsahem výpisu v elektronické podobě doslovně shoduje.

Karlovy Vary 1

dne 13.01.2018 v 09:28

Podpis

Razítko:

Dojáčková Lenka



Exekutorský úřad Praha 5, Evropská 663/132, 160 00 Praha 6

JUDr. Juraj Podkonický, Ph.D., soudní exekutor
tel.:255702060-3,DS:scxg8vg web: www.exekuce.eu,e-mail: e-podatelna@exekuce.eu

Titl. Ladislava Lutzová Severní 868/9 36005 Karlovy Vary Česká republika
--

Naše zn.:	Dne:	č.j.o.
067 EX 151511/13	19.1.2018	6311131871

Věc: sdělení

Ve věci exekuce vedené pod spis. zn.: 067 EX 151511/13, na základě pověření Okresní soud v Karlových Varech, č.j. 25 EXE 40/2014, ze dne 13.01.2014, ve věci vymáhání pohledávky ve výši 295 208,12 Kč s příslušenstvím ve prospěch oprávněného:

MONETA Money Bank, a.s., Vyskočilova 1422/1a, 14028, Praha 4 - Michle, IČ 25672720, zast. JUDr. Jan Brož, advokát, Sokolská 1788/60, 12000, Praha 2

a v neprospěch povinného:

VLADIMÍR ČERNOHOUS, Libušina 686/13, 36001, Karlovy Vary, r.č.631113/1871, zast. obecným zmocněncem Ladislava Lutzová [REDACTED]

K Vaší žádosti ze dne 17.1.2017 sděluji, že dlužná částka shora uvedené exekuce k dnešnímu dni činí 607 406,-Kč.

Úhradu dlužné částky proveďte na bankovní účet č.: 1061009572/5500, vedený u Raiffeisenbank, a.s., pod variabilním symbolem 15151113.

S pozdravem

JUDr. Juraj Podkonický, Ph.D., v.r.
soudní exekutor

Mail: e-podatelna@exekuce.eu

Za správnost:
Jan Vebr

Pokud Vám byl tento dokument doručen bez otisku razítka a bez podpisu, jedná se o dokument doručovaný prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, který je platný i bez těchto náležitostí. Dle ust. § 17b stavovského předpisu Exekutorské komory České republiky – kancelářský řád, k písemné žádosti účastníka, kterému byl listinný stejnopis tohoto dokumentu doručen, se zašle el. poštou na el. adresu uvedenou v žádosti písemnost vyhotovená v el. podobě a podepsaná podle § 16a nebo se předá účastníkovi v sídle úřadu na technickém nosiči dat.

EXEKUTORSKÝ ÚŘAD LITOMĚŘICE
soudní exekutor JUDr. Ondřej Mareš, LL.M.
IČ: 66253799

Masarykova 679/33, 412 01 Litoměřice, tel. 416 732 472, fax 416 700 287
e-mail: podatelna@exekutor-ltm.cz, <http://www.exekutor-ltm.cz>, DS: ajbg8qh
Úřední hodiny: Po a St : 8-17hod., Út: 8-15hod., Čt: 8-16hod, Pá: 8 -14hod.

Číslo jednací: 124 EX 6742/14-88

Č.opr.: 4650026948

LADISLAVA LUTZOVÁ
Severní 868/9
36005 Karlovy Vary

Sp.zn. soudu
27 EXE 2134/2014-10

Naše zn./vždy uvádějte: V Litoměřicích dne:
124 EX 6742/14 24.1.2018

Oprávněný: Raiffeisenbank, a.s., Hvězdova 1716/2b, 14096, Praha 4, IČ 49240901, zast. JUDr. Jana Kubištová CSc., advokát, Trojská 69/112, 17100, Praha 7 - Troja

Povinný: VLADIMÍR ČERNOHOUS, Libušina 686/13, 36001, Karlovy Vary, nar.13.11.1963, zast. obecným zmocněncem LADISLAVA LUTZOVÁ, [redacted]

Věc: Sdělení ve věci sp. zn. 124 EX 6742/14

Ve výše uvedeném exekučním řízení Vám sděluji, že nedoplatek v předmětné exekuci činí:

Rekapitulace k datu: 06.02.2018
Nárok oprávněný: 196 353,95
Nárok exekutor: 36 784,00
Budoucí náklady včetně DPH: 0,00
Uhrazeno celkem: 0,00
Zbývá uhradit: 233 137,95
Z toho jistina: 104 018,32
Z toho úroky: 41 917,33
Z toho nákl. oprávněného: 17 109,40
Z toho nalézací řízení: 33 308,90
Z toho exekutor: 36 784,00

Platby poukazujte na náš bankovní účet 4200158820/6800 pod VS 674214.

S pozdravem

JUDr. Ondřej Mareš, LL.M., v.r.
soudní exekutor
Exekutorský úřad Litoměřice

vyřizuje: Kolářová Linda
za správnost vyhotovení: Milena Zahálková

Pokud Vám byl tento dokument doručen bez otisku razítka a bez podpisu, jedná se o dokument doručovaný prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, který je platný i bez těchto náležitostí. Dle ust. § 17b stavovského předpisu Exekutorské komory České republiky – kancelářský řád, k písemné žádosti účastníka, kterému byl listinný stejnopis tohoto dokumentu doručen, se zašle el. poštou na el. adresu uvedenou v žádosti písemnost vyhotovená v el. podobě a podepsaná podle § 16a nebo se předá účastníkovi v sídle úřadu na technickém nosiči dat.

EXEKUTORSKÝ ÚŘAD LITOMĚŘICE
soudní exekutor JUDr. Ondřej Mareš, LL.M.
IČ: 66253799

Masarykova 679/33, 412 01 Litoměřice, tel. 416 732 472, fax 416 700 287
e-mail: podatelna@exekutor-ltm.cz, <http://www.exekutor-ltm.cz>, DS: ajbg8qh
Úřední hodiny: Po a St : 8-17hod., Út: 8-15hod., Čt: 8-16hod, Pá: 8 -14hod.

Číslo jednací: 124 EX 2886/14-113

Č.opr.: 1177593124

LADISLAVA LUTZOVÁ
Severní 868/9
36005 Karlovy Vary

Sp.zn. soudu
27 EXE 971/2014-10

Naše zn./vždy uvádějte: V Litoměřicích dne:
124 EX 2886/14 24.1.2018

Oprávněný: Intrum Justitia Czech, s.r.o., Klimentská 1216/46, 11000, Praha 1, IČ 27221971, adresa pro doručování Za Pasáží 1609, 53002, Pardubice

Povinný: VLADIMÍR ČERNOHOUS, Libušina 686/13, 36001, Karlovy Vary, nar. 13.11.1963, zast. obecným zmocněncem LADISLAVA LUTZOVÁ, [REDACTED]

Věc: Sdělení ve věci sp. zn. 124 EX 2886/14

Ve výše uvedeném exekučním řízení Vám sděluji, že nedoplatek v předmětné exekuci k 6.2.2018 činí **74 400Kč**.

Platby poukazujte na náš bankovní účet 260753930/0300 pod VS 288614.

S pozdravem

JUDr. Ondřej Mareš, LL.M., v.r.
soudní exekutor
Exekutorský úřad Litoměřice

vyřizuje: Hanzlíková Gabriela
za správnost vyhotovení: Milena Zahálková



EXEKUTORSKÝ ÚŘAD KLATOVY

JUDr. Dalimil Mika, LL. M., soudní exekutor

www.euk.cz

Č.j. 120 EX 27670/13-65
v. s. oprávněný: 4009163461
č.j. oprávněný: 4009163461

Ladislava Lutzová
Severní 868/9
36005 Karlovy Vary

Sp. zn. soudu
25 EXE 1800/2013

Naše zn./vždy uvádějte: V Klatovech dne:
120 EX 27670/13 22.1.2018

Oprávněný: AB 4 B.V., soukromá společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů Nizozemského království, Strawinskylaan 933/Wtc, 1077, XX Amsterdam, IČ 34186049, zast. Mgr. Vladimír Štekl, advokát, Antonína Slavíka 1313/7, 60200, Brno-sever

Povinný: VLADIMÍR ČERNOHOUS, Libušina 686/13, 36001, Karlovy Vary, nar.13.11.1963, zast. obecným zmocněncem Ladislava Lutzová, [redacted]

Věc : Vyčíslení exekuce č.j 120 EX 27670/13

Soudní exekutor vyčísluje vymáhané plnění v exekuci k datu 06.02.2018 na **629 289,00 Kč**. Uvedenou pohledávku je možné zaplatit na bankovní účet č.: 209439719/0300, vedený u ČSOB, a.s., pod variabilním symbolem 2767013.

S pozdravem

Otisk razítka

JUDr. Dalimil Mika, LL.M., v.r.
soudní exekutor

Za správnosti vyhotovení: Bc. Martina Vlčková

JUDr.
Dalimil Mika

Digitálně podepsal JUDr. Dalimil Mika
DN: C=CZ, 2.5.4.97=NTRCZ-
71238573, O=Exekutorský úřad
Klatovy, JUDr. Dalimil Mika, soudní
exekutor [IČ 71238573], OU=1, CN=JUDr.
Dalimil
Mika, SURNAME=Mika, GIVENNAME=Dal
imil, SERIALNUMBER=P148543
SN: 2229352
Datum: 22.1.2018 12:05

Poučení:

Pokud Vám byl tento dokument doručen bez otisku razítka a bez podpisu, jedná se o dokument doručovaný prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, který je platný i bez těchto náležitostí. Dle ust. § 17b stavovského předpisu Exekutorské komory České republiky – kancelářský řád, k písemné žádosti účastníka, kterému byl listinný stejnopis tohoto dokumentu doručen, se zašle el. poštou na el. adresu uvedenou v žádosti písemnost vyhotovená v el. podobě a podepsaná podle § 16a nebo se předá účastníkovi v sídle úřadu na technickém nosiči dat.

Za Beránkem 836,
33901 Klatovy

podatelna@euk.cz
www.euk.cz

tel: 376310088, 376324085
fax: 376310086



EXEKUTORSKÝ ÚŘAD KLATOVY

JUDr. Dalimil Mika, LL. M., soudní exekutor

www.euk.cz

Č.j. 120 EX 3191/13-83
v. s. oprávněný: 5703236063
č.j. oprávněný: 5703236063

Ladislava Lutzová
Severní 868/9
36005 Karlovy Vary

Sp. zn. soudu
27 EXE 367/2013-9

Naše zn./vždy uvádějte: V Klatovech dne:
120 EX 3191/13 22.1.2018

Oprávněný: AB 4 B.V., soukromá společnost s ručením omezeným založená dle právních předpisů Nizozemského království, Strawinskylaan 933/Wtc, 1077, XX Amsterdam, IČ 34186049, zast. Mgr. Vladimír Štekl, advokát, Antonína Slavíka 1313/7, 60200, Brno-sever

Povinný: VLADIMÍR ČERNOHOUS, Libušina 686/13, 36001, Karlovy Vary, nar.13.11.1963, zast. obecným zmocněncem Ladislava Lutzová, [redacted]

Věc : Vyčíslení exekuce č.j 120 EX 3191/13

Soudní exekutor vyčísluje vymáhané plnění v exekuci k datu 06.02.2018 na 124 516,00 Kč. Uvedenou pohledávku je možné zaplatit na bankovní účet č.: 209439719/0300, vedený u ČSOB, a.s., pod variabilním symbolem 319113.

S pozdravem

Otisk razítka

JUDr. Dalimil Mika, LL.M., v.r.
soudní exekutor

Za správnosti vyhotovení: Bc. Martina Vlčková

JUDr.
Dalimil Mika

Digitálně podepsal JUDr. Dalimil Mika
DN: C=CZ, 2.5.4.97=NTRCZ-
71238573.O=Exekutorský úřad
Klatovy, JUDr. Dalimil Mika, soudní
exekutor [IČ 71238573], OU=1, CN=JUDr.
Dalimil
Mika, SURNAME=Mika, GIVENNAME=Dal
imil, SERIALNUMBER=P148543
SN: 2229352
Datum: 22.1.2018 12:05

Poučení:

Pokud Vám byl tento dokument doručen bez otisku razítka a bez podpisu, jedná se o dokument doručovaný prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, který je platný i bez těchto náležitostí. Dle ust. § 17b stavovského předpisu Exekutorské komory České republiky – kancelářský řád, k písemné žádosti účastníka, kterému byl listinný stejnopis tohoto dokumentu doručen, se zašle el. poštou na el. adresu uvedenou v žádosti písemnost vyhotovená v el. podobě a podepsaná podle § 16a nebo se předá účastníkovi v sídle úřadu na technickém nosiči dat.

Za Beránkem 836,
33901 Klatovy

podatelna@euk.cz
www.euk.cz

tel: 376310088, 376324085
fax: 376310086

EXEKUTORSKÝ ÚŘAD PLZEŇ - MĚSTO

Soudní exekutor Mgr. Martin Tunkl

Palackého nám. 28, 301 00 Plzeň

Tel: +420 378 229 711, fax: +420 378 229 753, E-mail: epodatelnatunkl@exekutori-online.cz, datová schránka 7pig84c

Ladislava Lutzová, nar. 12.9.1962
Severní čp. 868 / čp. 9
360 05 Karlovy Vary

Č. jednací:

Vyřizuje:

Dne:

094 EX 07437/17-046

číslo návrhu 261157140 Zbyněk Zítka tel.: 603561186

18.1.2018

Vyčíslení dluhu - pokyny k úhradě

Pověřením OS Karlovy Vary ze dne 10.4.2017, č.j. 27 EXE 989/2017-10, které nabylo právní moci dne 6.6.2017, byla nařízena exekuce podle vykonatelného vykonatelného příkazu ČTÚ - odbor pro východočeskou oblast č. j. ČTÚ-215256/2012-636/II.vyř.-CiP ze dne 17.4.2015, který nabyl právní moci dne 5.5.2015, vykonatelného dne 21.5.2015 ve věci oprávněného: Vodafone Czech Republic a.s., náměstí Junkových čp. 2808 / čp. 2, 155 00 Praha 5 - Stodůlky, IČ: 25788001, práv. zast. Mgr. Marek Lošan, advokát se sídlem Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha proti Vladimír Černohous, bytem Libušina čp. 686 / čp. 13, Karlovy Vary 360 01, nar. 13.11.1963, r.č. 631113/1871

Provedením exekuce byl pověřen soudní exekutor Mgr. Martin Tunkl, Exekutorský úřad Plzeň - město, se sídlem Palackého nám. 28, 301 00 Plzeň.

V kontextu shora uvedených skutečností vyčísľujeme ke dni 18.1.2018 aktuální dluh takto:

jistina ve výši		2 393,00 Kč
úroky z prodlení ke dni 18.1.2018 ve výši		0,00 Kč
úroky ke dni 18.1.2018 ve výši		0,00 Kč
poplatek z prodlení ke dni 18.1.2018 ve výši		0,00 Kč
jiné příslušenství (penále apod.)		0,00 Kč
smluvní pokuta ve výši		0,00 Kč
náklady předcházejícího řízení ve výši		3 346,00 Kč
náklady oprávněného ve výši		2 904,00 Kč
náklady exekuce ve výši		7 865,00 Kč
celkem		16 508,00 Kč
vymoženo ke dni 18.1.2018		0,00 Kč
zbývá k úhradě		16 508,00 Kč

Uvedenou dlužnou částku v celkové výši 16 508,00 Kč uhrad'te bankovním převodem na účet exekutora č.ú. 1033003851/5500, variabilní symbol 0743717

Martina Šteinerová,
z pověření soudního exekutora Mgr. Martina Tunkla



otisk úředního razítka

V případě doručení tohoto dokumentu bez otisku razítka a bez podpisu, se jedná o dokument doručovaný prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Účastník, kterému byl listinný stejnopis dokumentu doručen, může písemně požádat o zaslání tohoto dokumentu na jím uvedenou el. adresu, v el. podobě, opatřeného el. podpisem. Nebo může účastník požádat o předání tohoto dokumentu na technický nosič dat v sídle exekutorského úřadu

Dobrý den,
na základě Vaší žádosti Vám posílám předpokládané dlužné částky na exekucích pana Černohouse.
203Ex. 17123/14 Falconcreek Investments 100.655,- Kč
203Ex. 61993/14 Secapital S. 108.600,- Kč

Brázdová Pavlína
asistentka soudního exekutora

Exekutorský úřad Přerov
soudní exekutor JUDr. Lukáš Jícha
Komenského 38, 750 02 Přerov

tel: +420 588 003 999
tel: +420 773 903 473
e-mail: brazdova@eujicha.cz
www.eujicha.cz

JUDr. Marcel Smékal, soudní exekutor
Exekutorský úřad Praha - východ
se sídlem Michelská 1326/62, 140 00 Praha

tel: +420 236 034 034
fax: +420 236 034 000

mail: urad@exsmekal.cz
www.exsmekal.cz

úřední hodiny: Po, St, Čt 9 - 12 hod., 13 - 16 hod

081 EX 00454/13-152

SDĚLENÍ AKTUALNÍ VÝŠE VYMÁHANÉ POHLEDÁVKY

V exekuční věci oprávněného: Komerční banka, a.s., se sídlem Na příkopě čp. 969 / č. 33, Praha - Staré Město 110 00, IČ: 45317054, práv. zást. JUDr. Roman Majer, advokát se sídlem Vyskočilova čp. 1326 / č. 5, Praha - Měchle 140 00 proti povinnému: Vladimír Černošous, bytem Libušina 686/13, Karlovy Vary 360 01, nar. 13.11.1963 pro 127 140,78 Kč s příslušenstvím vykonávané na základě usnesení Okresního soudu v Karlových Varech ze dne 31.1.2013, č.j. 26 EXE 171/2013-7, Vám sděluji, že ve výše uvedené exekuci zbývá k dnešnímu dni uhradit částku 343 716,66 Kč.

Úhradu vymáhané pohledávky proveďte na účet soudního exekutora vedený u Komerční banky, a.s., č.ú. 51-1014430217/0100, VS: 0045413

Případné dotazy směřujte na Exekutorský úřad Praha - východ prostřednictvím kontaktů uvedených v záhlaví tohoto sdělení.

V Praze dne 18.1.2018

JUDr. Marcel Smékal, v.r.
soudní exekutor

*Za správnost vyhotovení Libuše Suchánková
pověřen(a) soudním exekutorem
JUDr. Marcelem Smékalem*

příloha č. 2

Výslovně prohlašuji, že nejsem podnikatel a dluhy nepocházejí z podnikatelské činnosti.

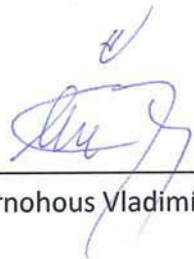
Výslovně prohlašuji, že nemám žádné vlastní zaměstnance.

Výslovně uvádím, že prohlášení je úplné a správné a že jsem žádné údaje nezamlčel.

V Karlových Varech

Dne: 16.2.2018

Podpis:


Černohous Vladimír

Příloha č. 3 Seznam závazků

Závazky, ze kterých nevyplyvá právo na uspokojení ze zajištění- nevykonatelné

1	Věřitel: Mgr. Luděk Voigt, Bělohorská 163/185, 169 00, Praha 6, IČ: 62436490	
	Výše závazků včetně příslušenství:	4 840,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	5.3.2018
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	odměna za sepsání a podání návrhu na povolení oddlužení

Závazky, ze kterých vyplývá právo na uspokojení ze zajištění- nevykonatelné

žádné	
-------	--

Závazky, ze kterých nevyplyvá právo na uspokojení ze zajištění- vykonatelné

2	Věřitel: Moneta Money Bank a.s., Vyskočilova 1422/1a, Praha 4, IČ:25672720	
	Výše závazků včetně příslušenství:	607 406,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	20.5.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 067 EX 151511/13

3	Věřitel: Raiffeisenbank a.s., Praha 4, Hvězdova 1716/2b, IČ: 49240901	
	Výše závazků včetně příslušenství:	233 138,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	18.6.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 124 EX 6742/14

4	Věřitel: Intrum Justitia Czech s.r.o., Klimentská 1216/46, 110 00, Praha 1, IČ: 27221971	
	Výše závazků včetně příslušenství:	74 400,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	14.3.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 124 EX 2886/14

5	Věřitel: AB 4 B.V., Strawinskylaan 933, Amsterdam, 1077XX, reg. číslo: 34186049	
	Výše závazků včetně příslušenství:	629 289,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	20.11.2011
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 120 EX 27670/13

6	Věřitel: AB 4 B.V., Strawinskylaan 933, Amsterdam, 1077XX, reg. číslo: 34186049	
	Výše závazků včetně příslušenství:	124 516,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	20.12.2011
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 120 EX 3191/13

7	Věřitel: Vodafone Czech Republic a.s., Vinohradská 167, Praha 10, IČ:25788001	
	Výše závazků včetně příslušenství:	16 508,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	12.6.2011
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 094 EX 07437/17

8	Věřitel: FALCONCREEK INVESTMENTS LTD., registrační číslo HE 354191, se sídlem ATHINON 5, Agios Antonios 1015, Nicosia, Kypr	
	Výše závazků včetně příslušenství:	100 655,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	23.8.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 203 EX 17123/14

9	Věřitel: SECAPITAL S. à.r.l., 1A rue Jean Piret, L-2350 LUXEMBOURG, 00108305, reg. č. B 108305,00108305	
	Výše závazků včetně příslušenství:	108 600,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	16.4.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 203 EX 61993/14

10	Věřitel: Komerční banka a.s., Na příkopě 33, č.p. 969, Praha 1, 11407, IČ:45317054	
	Výše závazků včetně příslušenství:	343 717,00 Kč
	Oprávněnost závazku:	Ano
	Splatnost:	20.1.2012
	Závazek z podnikání:	Ne
	Popis závazku:	nařízení exekuce č.j. 081 EX 00454/13

Závazky, ze kterých vyplývá právo na uspokojení ze zajištění- vykonatelné

žádné

Výslovně prohlašuji, že žádný věřitel není osoba mě blízká

Výslovně prohlašuji, že s žádným mým věřitelem netvořím koncern.

Výslovně prohlašuji, že nemám žádné vlastní pohledávky.

Výslovně prohlašuji, že seznam je úplný a správný a že jsem žádné údaje nezamlčel.

V Karlových Varech

Dne: 16.2.2018

Podpis:

Černohous Vladimír

Seznam majetku

Neslouží k zajištění pohledávek

Položka	Rok pořízení	Počet kusů	Cena Kč	
			při pořízení	současná
běžné vybavení domácnosti a věci osobní potřeby				

Slouží k zajištění pohledávek

Položka	Rok pořízení	Počet kusů	Cena Kč	
			při pořízení	současná
žádný				

Výslovně prohlašuji, že nemám žádný nemovitý a movitý majetek pouze ten který je uveden zhora.

Výslovně prohlašuji, že mé movité a nemovité věci se nenacházejí v držení věřitelů nebo třetí osoby.

Výslovně prohlašuji, že nemám pohledávky vyplývající ze závazkových vztahů ani jiná majetková práva peněží ocenitelné hodnoty.

Výslovně prohlašuji, že nevlastím akcie ani jiné cenné papíry.

Výslovně prohlašuji, že seznam je úplný a správný a že jsem žádné údaje nezamlčel.

V Karlových Varech

Dne: 16.2.2018

Podpis: _____

Černohous Vladimír

Záznam o ověření elektronického podání doručeného na elektronickou podatelnu: Krajský soud v Plzni

dle vyhlášky 259/2012 Sb.

Pořadové číslo zprávy: 17306 / 2018 Ev. číslo: fc3db2e1-e353-4f2d-91c6-871f1928e35a
 Druh podání: Datová zpráva z ISDS ID zprávy: 550650180
 Věc: Černohous Vladimír - návrh na povolení oddlužení

Odesílatel:

ID schránky: 2hkhz9n Typ datové schránky: PFO
 Osoba: Luděk Voigt - Voigt Luděk, Mgr., advokát Adresa: Hlavní 241, 27305 Svinařov, CZ

Dodáno do DS dne: 20.02.2018 15:35:05 **Odesláno do DS dne:** 20.02.2018 15:35:04

Č.j. příjemce: Č.j. odesílatele:
 Sp.zn. příjemce: Sp.zn. odesílatele:
 Lhůta končí: K rukám: Ne
 Číslo zákona: Paragraf v zákoně: Odstavec paragrafu: Písmeno v paragrafu:

Ověření obálky:

Podpis je platný
 Podepsal: Informační systém datových schránek - produkční prostředí Vystavil: PostSignum Qualified CA 2
 Sériové číslo certifikátu: 23c8ab Platnost: 22.05.2017 - 22.05.2018
 Antivirový test: Proběhl v systému ISDS Obsah podání: OK
 Elektronický podpis: Platný Časové razítko: Platné (připojeno 20.02.2018 15:35:04)
 Certifikát: Ověřeno na základě CRL z 20.02.2018 13:20:15
 Datum a čas autom. ověření: 20.02.2018 15:36:39

Počet podaných příloh:7

Číslo přílohy	Výsledek	Název příl. CRL	Identifikace podepisující osoby	Identifikace vystavitele certifikátu	T	U	K	P	R	A	C	V
1		PM konv.pdf										
Podpis je platný		CRL z 20.02.2018 13:20:15	Mgr. Luděk Voigt / 28c852 / 10.11.2017 - 30.11.2018	PostSignum Qualified CA 2	A	A	A	*	A	A	?	?
				Časové razítko připojeno 20.02.2018 15:30:36								
Podpis je platný		CRL z 20.02.2018 13:20:15	Mgr. Luděk Voigt / 28c852 / 10.11.2017 - 30.11.2018	PostSignum Qualified CA 2	A	A	N	*	-	A	-	-
2		Povolení oddlužení.pdf										
Podpis je platný		CRL z 20.02.2018 13:20:15	Mgr. Luděk Voigt / 28c852 / 10.11.2017 - 30.11.2018	PostSignum Qualified CA 2	A	A	N	*	-	A	-	-
3		Příjmy(1).pdf										
Podpis není připojen (žádný podpis).					A	N	N					
4		SOD konv.pdf										
Podpis je platný		CRL z 20.02.2018 13:20:15	Mgr. Luděk Voigt / 28c852 / 10.11.2017 - 30.11.2018	PostSignum Qualified CA 2	A	A	A	*	A	A	?	?
				Časové razítko připojeno 20.02.2018 15:31:37								
5		Výpis z RT.pdf										
Podpis není připojen (žádný podpis).					A	N	N					
6		Závazky(3).pdf										
Podpis není připojen (žádný podpis).					A	N	N					
7		Přílohy č. 2, 3 a 4.pdf										
Podpis není připojen (žádný podpis).					A	N	N					

Čas ověření příloh: 20.02.2018 15:36:39 Ověření příloh: ověřováno automaticky

Vysvětlení stavů při ověření příloh (vztaheno vždy k datu a času dodání):

Stav "?" znamená, že systém tuto operaci ještě neprovedl, ale provedena bude

Stav "." znamená, že systém tuto operaci neprovádí

Stav "!" znamená, že systém tuto operaci nemůže provést

Stav "*" znamená, že bylo ověřeno proti CRL z uvedeného data.

T	Technické parametry ¹ :	A=splňuje	N=nesplňuje
U	Uznávaný elektronický podpis / značka:	A=připojen	N=nepřipojen
K	Kvalifikované časové razítko:	A=připojeno	N=nepřipojeno
P	Uznáv. el. podpis kvalif. certifikát (platnost):	A=platný	N=neplatný
R	Kvalifikované časové razítko (platnost):	A=platné	N=neplatné
A	Akreditovaný poskytovatel certifik. služeb ² :	A=ano	N=ne
C	Kvalifikované časové razítko:	A=platné	N=neplatné
V	Vytvořeno před zneplatněním certifikátu:	A=ano	N=ne

¹ Technické parametry – velikost, formát, škodlivý kód.
² Stav "Z"(Zahraniční) = certifikát není od české certifikační autority
Kontrola podpisů a razítek byla provedena na základě CRL seznamů platných k datu a času ověření datové zprávy.

